PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE 2022-2025

BLOCO ATENÇÃO BÁSICA

Diretriz 01 - Ampliar e qualificar o acesso aos serviços de saúde da atenção básica - porta de entrada ao SUS e ordenadora dos cuidados de saúde nas redes de atenção - em tempo adequado, com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde, de modo a considerar os determinantes sociais, atendendo às questões culturais, de raça/cor/etnia, gênero, orientação sexual, identidade de gênero e geração.

Atenção Básica

Objetivo: Ampliar e qualificar as Equipes de Estratégia de Saúde da Família (ESF) e Equipes de Atenção Primária (EAP).

Objetivo Específico	Meta	Ações	Indicadores Acompanhamento	Avaliação
Manter o funcionamento das Unidades de Saúde existentes.	2022= 30 equipes 2023= 30 equipes 2024= 30 equipes 2025= 30 equipes	Garantir as equipes existentes os insumos e EPI, materiais permanentes e quadro de funcionários necessários para o seu completo funcionamento por concurso público de caráter efetivo preferencialmente	Número de equipes em funcionamento com seus serviços/ procedimentos mantidos.	
Ampliar o número de Equipes de Estratégia de Saúde da Família	2022 = 00 equipe 2023= 00 equipe 2024= 00 equipe 2025= 02 equipes	Ampliar o número de ESF, em consonância com as áreas de vulnerabilidade e crescimento do município, priorizando os territórios ainda não contemplados com este modelo de atenção. Somente se houver o credenciamento/financiamento pelo Ministério da Saúde.	Número de novas equipes implantadas	
Garantir a adesão do municpio ao Programa Mais Médicos.	2022 = 05 médicos 2023= 05 médicos 2024= 05 médicos 2025= 05 médicos	Renovar o termo de compromisso junto ao Ministério da Saúde/ Continuar recebendo profissionais médicos para atuarem junto as equipes de ESFs.	Termo de compromisso assinado e vigente.	
Garantir a participação das Equipes de Saúde da Familia no Programa Saúde na Escola(PSE), realizando ações de prevenção, promoção e atenção à saúde dos escolares, conforme metas pactuadas em parceria com a Secretaria Municipal de Educação.	2022-2025: Realizar ações em pelo menos 90% das escolas pactuadas.	Manter parceria com a Secretaria Municipal de Educação. Promover a atenção aos escolares da área de abrangência da ESF conforme as metas definidas pelo Programa em relação a promoção, prevenção e melhoria da saúde.	Registro das ações efetuadas no SISAB - E-SUS	

Fortalecer o acompanhamento de pessoas com Hipertensão Arterial Sistêmica e, em conformidade com o Prevenine Brasil - Portaria 2979/2019 e Portaria 3222/2019	2022= 20% 2023= 25 % 2024= 30% 2025= 45%	Acompanhamento de pessoas com Hipertensão Arterial Sistêmica que são consultadas pelas equipes das ESFs e EAPs e possuem sua pressão arterial aferida semestralmente.	Registro das ações efetuadas no SISAB - E-SUS	
Garantir melhor controle do Diabetes Mellitus e prevenir complicações em seus portadores; em conformidade com o Programa Previne Brasil- Portaria 2979/2019 e Portaria 3222/2019.	2022= 20% 2023= 25 % 2024= 30% 2025= 45%	Acompanhamento de pessoas com Diabetes Mellitus que são consultadas pelas equipes das ESFs e EAPs e com solicitação de exame de hemoglobina glicada pelo menos uma vez ao ano.	Registro das ações efetuadas no SISAB - E-SUS	
Aumentar a cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica	2022 = 62% 2023= 62% 2024= 62% 2025= 63%	Ampliar o número de unidades de saúde (UBS/ EAP) de acordo com o planejamento, financiamento e plano de governo. Manter e adequar o quadro de funcionários de acordo com a estrutura e modelo de atenção implantado.	Número de unidades em funcionamento	
Aumentar o percentual de cobertura de acompanhamento das condicionalidades de saúde do Programa Bolsa Família	2022-2025: 90% de acompanhamento de famílias cadastradas no programa Bolsa Família.	Definir estratégias com a Secretaria Municipal de Assistência Social para pactuarão de ações e metas utilizando incentivo de manutenção do Programa Bolsa Família. Requalificar os profissionais envolvidos.	Percentual de cobertura de acompanhamento das condicionalidade de saúde do PBF	
Objetivo: Implementar a Rede de Saúde através do Núcleo de Educação Continuada e Permanente				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**

Garantir a educação continuada e permanente aos profissionais da Secretaria Municipal de Saúde conforme necessidade de atualização e melhoria dos processos de trabalho, em parceria com as universidades. De forma intra e intersetorial.	2022-2025: 100% das unidades de saúde	Capacitações realizadas com cada setor da SMS de modo que os profissionais se tornem aptos a desenvolver os processos de: acolhimento humanizado; Ações prioritarias nas linhas de cuidado; Reconhecimento dos sinais de qualquer tipo de violencia contra a mulher e do idoso, criança e adolescente; Identificação de fragilidade e risco do idoso a fim de estabelecer ação de alta integrada (Hospital Conveniado/ Serviço de Assistência Domiciliar/ Estratégia de Saúde da Familia e Unidade Básica de Saúde); Qualificação do acolhimento da população LGBT; Implementação da linha de cuidado para a prevenção da violência sexual ; Classificação de Risco nas Unidades de Pronto Atendimentos . Capacitar profissionais ao atendimento e assistência aos pacientes em Cuidados paliativos.	Número de reuniões realizada com os profissionais.	
Sensibilizar a rede para implementação das ações prioritárias nas linhas de cuidado	2022-2025: 2 capacitações/ano	Realizar atualização e capacitações técnicas especificas para todos os profissionais da rede da Atenção Básica, mantendo uma educação continuada.	Número de capacitações realizadas no período.	
Melhorar a valorização profissional com ênfase no processo de trabalho, nas unidades que compõem a SMS.	2022-2025: 100% das unidades	Avaliação semestral -nas unidades. Realizacão de estudo e discussão sobre a forma e os critérios de avaliação	Avaliação semestral individual nas unidades implantadas	
Implementar os processos educacionais junto as equipes de ESF tanto de Educação Permanente como Educação Continuada	2022= 06 equipes 2023= 06 equipes 2024= 06 equipes 2025= 06 equipes	Desenvolver estratégias de educação continuada e educação permanente baseadas em temas e necessidades definidas com os profissionais da atenção básica, com cronograma definido. Promover parcerias com as intituições de ensino superior.	Número de capacitações realizadas no período	
Objetivo - Qualificar a Rede de Atenção à Saúde Bucal				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**

Aumentar a cobertura populacional estimada pelas equipes de Saúde Bucal	2022: 54% 2023: 54,5% 2024: 55% 2025: 55.5%	Implantar e habilitar novas equipes de Saúde Bucal equiparando com o nº de ESFs do município; adequação de RH sempre que necessário com a contratação, através de concurso público de dentistas e auxiliares de saúde bucal de caráter efetivo preferencialmente	cobertura populacional estimada pelas equipes básicas de saúde (e-Gestor)	
Realizar escovação dental supervisionada	2022: 0 2023: 60.000 2024: 60.000 2025: 60.000	Aquisição de insumos. Realizar escovaçao dental supervisionada de acordo com o planejamento em creches e escolas municipais.	Nº de escovações realizadas no período	
Garantir a realização de ações coletivas, educativas e preventivas em saúde bucal em creches e escolas municipais e estaduais	2022: 10.000 2023: 30.000 2024: 30.000 2025: 30.000	Realizar exame bucal com finalidade epidemiológica nos escolares da rede municipal e estadual de ensino (diurno). Garantir os insumos necessários.	Nº de triagens de risco realizadas	
	2022: 0 2023: 20.000 2024: 20.000 2025: 20.000	Realizar aplicação tópica de flúor gel segundo classificação de risco.Garantir os insumos necessários.	Número de aplicações de fluor gel realizadas no período	
	2022: 1.000 2023: 2.000 2024: 2.500 2025: 3.000	Realizar atividades educativas de acordo com o pactuado a cada início de ano. Garantir os insumos necessários, inclusive banners, macromodelos.	Nº de palestras realizadas nos espaços sociais existentes	
Ampliar a cobertura de atendimento à gestante	2022: 60% 2023: 60% 2024: 60%	Melhorar a capctação das gestantes nas unidades de saúde, visando garantir a cobertura de 3 consultas odontológicas durante o pré-natal	Percentual de cobertura do indicador de atendimento odontológico à gestante	
Realizar campanhas de prevenção ao câncer de boca	2022: 03 2023: 03 2024: 03 2025: 03	Realizar campanha de prevenção ao câncer de boca em conjunto com a vacinação da influenza, outubro rosa e novembro azul e de acordo com a programação das unidades de saúde. Confecção de banners, faixas e impressos. Fornecimento de marmitas.	Nº de atividades realizadas e nº de exames bucais realizados nas atividades	
Ofertar ações de Educação Continuada e Permanente para os profissionais da rede municipal de saúde	2022: 10 2023: 10 2024: 10 2025: 10	Através de parceria com a universidade e demais entidades, ofertar cursos e palestras aos profissionais da rede, com ênfase no SUS, através de videoconferências.	Nº de ações ofertadas	

Manter a oferta de Radiografias Panorâmicas, de acordo com protocolo, aos pacientes da rede municipal de saúde	2022: 700 2023: 700 2024: 700 2025: 700	Ofertar exame de radiografia panorâmica de face aos pacientes com tal necessidade. Manter contrato com prestador para realização do serviço.	Nº de radiografias realizadas	
Diretriz 02 - Garantir atenção integral à saúde da mulher, com especial atenção na gestação e aos seus direitos sexuais e reprodutivos.				
Objetivo: Qualificar a atenção ofertada à mulher				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Ampliar a razão de mulheres na faixa etaria de 25 a 64 anos com um exames citopatológico a cada três(3) anos.	2022: 0,40% 2023: 0,43% 2024: 0,45% 2025: 0,45%	Realizar campanhas de conscientização para a importância do diagnóstico precoce do Câncer de Mama e do diagnóstico das lesões precursoras do Cancer de Colo do útero; Realizar busca ativa das mulheres faltosas para coleta de preventivo usando seguimento do SISCAN. Realizar campanhas de coleta de Citologia em horários alternativos nas unidades de saúde (Nos meses de março e outubro).	Razão de exames citopatológico do colo do útero em mulheres de 25 a 64 anos ea população da mesma faixa etária	
Ampliar a razão de exames de mamografia em mulheres de 50 a 69 anos de idade a cada (2)anos.	2022: 0,28% 2023: 0,30% 2024: 0,32% 2025: 0,32%	Realizar campanhas de conscientização para a importância do diagnóstico precoce do Câncer de Mama, Realizar busca ativa das mulheres faltosas ao seguimento do SISCAN. Garantir, através da Secretaria do Estado de Saúde o número de cota de exames de mamografias de rastreamento suficientes, e Incentivar as mulheres na realização das mamografias, que estão na faixa etária entre 50 a 69 anos.	Nº de exames de mamografia e razão de rastreamento realizados em mulheres de 50 a 69 anos e população da mesma faixa etária	
Aumentar o percentual de partos normais no SUS e na Saúde Suplementar	2022: 28% 2023: 28% 2024: 30% 2025: 30%	Incentivar o parto normal através de orientaçao nos trabalhos de grupo da Rede Cegonha e nas visitas realizadas nos serviços hospitalares de referência do municipio.	Proporção de partos normais das gestantes que são acompanhadas pelo Rede Cegonha.	
Aumentar a proporção de nascidos vivos de mães com no minimo (6) consultas de pré - natal.	2022: 80% 2023: 80% 2024: 85% 2025: 90%	Intensificar a captação das gestantes na atenção básica e garantir o acompanhamento destas gestantes.	Proporção de nascidos vivos de mães com 6 ou mais consultas de pré-natal	

Garantir a realização de testes de sífilis e HIV nas gestantes usuárias do SUS.	2022 - 2025: 100% das gestantes	Disponibilizar teste rápido de sifilis e HIV na 1ª consulta de pré-natal da gestante nas unidades de saúde, nos 2º e 3º trimestres de gestação, garantindo o tratamento para gestante diagnosticada com sifilis e sua parceria sexual.	Número de testes de sífilis e HIV por gestantes.	
Reduzir o número de óbitos maternos.	2022: 0 2023: 0 2024: 0 2025: 0	Monitoramento efetivo das gestantes em situações de risco e a garantia do acompanhamento de 100% das gestantes com no mínimo 06 consultas de pré-natal.	Nº de óbitos maternos em determinado período e local de residência	
Investigar os óbitos maternos ocorridos em residentes no Município.	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Investigação hospitalar , ambulatorial, domiciliar e Serviço de Verificação de óbito (SVO)	Percentual de óbitos maternos de residentes investigados .	
Investigar os óbitos de mulheres em idade fértil - 10 a 49 anos (MIF)	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Investigação hospitalar , ambulatorial, domiciliar e Serviço de Verificação de óbito (SVO)	Percentual de óbitos de mulheres em idade fertil (MIF) investigados	
Aumentar o número de gestantes captadas para o pré-natal antes da 12ª semana de gestação	2022: 90% 2023: 90% 2024: 95% 2025: 95%	Realizar busca ativa de mulheres com queixa de atraso no ciclo menstrual através de encaminhamento para consulta de enfermagem e realização do TIG na urina conforme fluxograma implantado pela Rede Cegonha. Em caso positivo o pré-natal será iniciado nesta 1ª consulta com enfermeiro.	Número de gestantes capatadas antes da 12ª semana de gestação.	
Fomentar e qualificar o planejamento familiar nas Unidades de Saúde.	2022 - 2025: 300/ano	Implatação dos grupos de planejamento familiar nas (UBS/ESF) realizando orientações quanto aos métodos contraceptivos e inserção nos pólos para os métodos definitivos, (laqueadura e vasectomia)	Número de grupos de orientação realizados nas unidades de saúde e número de pacientes encaminhados para (laqueaduras-vasectomias).	
Diretriz 03 - Promover o cuidado integral às pessoas nos ciclos de vida (criança, adolescente, jovem, adulto, idoso), considerando as questões de gênero, orientação sexual, raça/etnia, situações de vulnerabilidade, as especificidades e a diversidade na atenção básica, nas redes temáticas e nas redes de atenção à saúde.				
Objetivo: Qualificar a Rede de Atenção à Saúde da criança				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**

Reduzir a taxa de Mortalidade infantil.	2022: 10% 2023: 10% 2024: 10% 2025: 10%	Garantir assistencia ao pré-natal , com fidelizaçao da gestante na unidade e acompanhamento de puericultura da criança.	Número de gestantes acompanhadas no pré natal e número de consultas de puericultura na atenção	
Reduzir o número de caso de Sifilis Congênita em menores de 1 ano de idade	2022: 20 2023: 20 2024: 18 2025: 18	Aumentar e garantir a oferta da testagem rápida para sifilis no pré natal para a gestante e seu parceiro e garantir tratamento da mesma a ambos;	Número de casos novos de sifilis congenita em menores de 1 ano de idade.	
Garantir a realização do Teste do Pezinho no município até 72 horas após o parto.	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Manter estrutura necessária para realização do Teste do Pezinho e articular com os hospitais particulares a realizaçao do teste.	Comparativo de nascidos vivos e número de teste do pezinho.	
Qualificar e garantir acompanhamento de puericultura.	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Acolhimento de todos os recém natos e puérperas nas Unidades de Saúde, e agendamento para consultas de puericultura e retorno para resultado do exame do pezinho.	Número de consultas em menores de 1 ano nas unidades de saúde.	
Garantir atendimento integral as crianças com acompanhamento e denvolvimento infantil, proporcionando acesso a equipe multidiciplinar.	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Implantar e implementar os protocolos baseado nas diretrizes do Ministério da Saúde e estatuto da criança e adolescente, garantindo informação e orientação para um atendimento humanizado e especializado quando necessário.	Número de crianças cadastradas na atenção básica e número de atendimentos realizados a população nesta faixa etária.	
Garantir o acesso às ações educativas, preventivas e curativas aos escolares do ensino fundamental I de áreas não contempladas pelas equipes ESF	2022: 50 2023: 50 2024: 50 2025: 50	Implantar projeto em parceria com as Secretaria da Educação, Assistência e Coordenadoria da Juventude nas escolas de ensino fundamental, viabilizando a Feira da Saúde com proposta didática e participativa dos alunos para os temas propostos pelo PSE.	Monitorar o número de eventos/palestras realizadas e número de crianças assistidas.	
Garantir o referenciamento para as Unidades de Saúde das crianças das escolas onde foram realizados triagem para identificação do tracoma.	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Triar e encaminhar as crianças com necessidade de tratamento para as Unidades de saúde de Referência.	Número de triagens realizadas e nº de crianças encaminhadas das escolas para as unidades de saúde para realização de tratamento	
Objetivo: Qualificar a Rede de Atenção à Saúde do adolescente				

Objetivo Específico	Meta	Ações	Indicadores Acompanhamento	Avaliação
Reduzir a incidência de gravidez na adolescência, na faixa etária de 10 a 19 anos.	2022: 10% 2023: 10% 2024: 10% 2025: 10%	Implantar trabalhos de orientação nas escolas e comunidades locais em parceria com Secretaria de Educação e Secretaria de Assistência - CRASS.	Número de gestantes acompanhadas com idade entre 10 a 19 anos.	
Implantar ações sobre a temática "Gravidez na adolescência"	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Garantir informação e orientação para o atendimento humanizado e especializado quando necessário nas unidades de saúde.	Capaçitação dos unidades de saúde sobre o tema	
	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Implantar eventos de orientação nas escolas e comunidades locais em parceria com Secretaria de Educação, Assistência e Coordenadoria da Juventude, através de didática dinâmica entre os participantes.	Número de eventos/palestras realizados nas escolas locais.	
Objetivo: Qualificar a Rede de Atenção à Saúde do Homem				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Garantir a oferta exames laboratoriais e consultas a toda população masculina que procura pela atenção básica.	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Consultas médicas de rotina e realização de exames laboratoriais para prevenção e promoção a saúde.	Número de consultas médicas realizadas em homens nas unidades de saúde.	
Garantir o pré natal do homem conforme preconiza cartilha do Ministério da Saúde.	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Fortalecimento do pré natal do homem atraves de convocação na primeira consulta da gestante.Consulta de pré natal do parceiro com solicitação de exames laboratoriais, realização de testagem rápida, e atualização de carteira de vacina.	Número de atendimentos realizados em proporção ao número de gestantes inscritas no ESUS.	
Garantir testes rápidos de HIV, Sífilis e Hepatites a toda população masculina atendida nas unidades de saúde.	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Realização de testagens rápidas de HIV, Sífilis e das Hepatites nas unidades de saúde e garantia de tratamento e encaminahmento para os serviços de referência.	Número de testes rápidos realizados neste grupo de pessoas.	
Realizar capacitação para acolhimento da população masculina	2022: 01 2023: 01 2024: 01 2025: 01	Capacitacao das equipes de saúde para acolhimento da população masculina em parceria com a Unoeste	Numero de funcionários capacitados por unidade de saúde	

Intensificar Campanhas de prevenção do Câncer de Próstata.	2 multirões/ campanhas extra muros por ano	Realizar orientação e realização de consultas e solicitação de exames para a detecção precoce da doença e estabelecer tratamento.	Número de campanhas realizadas no ano.	
Objetivo geral: Qualificar a Rede de Atenção à Saúde do Idoso				
Centro de Referência do Idoso - CRI				
Objetivo: Melhorar as condições de saúde do idoso mediante qualificação da gestão e das redes de atenção.				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Incrementar ações da política de atenção integral a pessoa idosa	2022-2025: 50%	Capacitação para identificação de fragilidade e risco a fim de estabelecer ação de alta integrada (Hospital Conveniado/ Serviço de Assistência Domiciliar/ Estratégia de Saúde da Familia e Unidade Básica de Saúde).	Nº de funcionários capacitados por Unidade de Saúde	
	2022-2025: 50%	Capacitar os gerentes de unidades de saúde em relação ao serviço, auxiliando em sua divulgação	Nº capacitações realizadas	
	2022-2025: 50%	Atenção Domiciliar com foco na reabilitação gerontológica e manutenção de cuidados à saude do idoso acamado.	Tabela com classificação de níveis de dependencia.	
	2022-2025: 85%	Monitorar e incentivar idosos envolvidos em atividade física regular que frequentam o CRI	Listas de presença nos grupos	
	2022-2025: 50%	Oferecer aos idosos estimulo cognitivo por meio de grupos de memória.	Listas de presença nos grupos	
Objetivo: Monitorar os agravos em usuários idosos				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Sensibilizar profissionais da saúde e familiares para a prevenção de quedas em idosos.	2022-2025: 80%	Capacitação para profissionais sobre riscos e formas de prevenção na semana alusiva.	Nº de funcionários participantes.	
	2022-2025: 50%	Criar novos grupos e manter os existentes com ações educativas em prevenção de quedas em idosos nas UBS, ESF e Centro Especializado	Nº de grupos trabalhados	
	2022-2025: 1000	Elaborar e distribuir Material Educativo e de Orientação de “Prevenção Quedas em Idosos” e acidentes domésticos, proporcionado que a familia intensifique os cuidados de prevenção: instalação de barras, piso antiderrapante, grades nas macas, retiradas de tapetes e mobiliários que interfiram na deambulação.	Nº de material produzido	

Manter parcerias para elaboração de protocolo de atendimento para os idosos, vitimas de violência (Conselho Municipal do Idoso, Delegacia de Proteção ao Idoso, CREAS, Ministério Público Estadual e afins)	2022-2025: 2	Realizar reuniões semestrais com parceiros para aprimorar e padronizar fluxo de atendimento ao idosos vítimas de violência.	Nº de reuniões realizadas	
Objetivo: Envolver os familiares no cuidado com os idosos				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Realizar Curso para Cuidadores Familiares de Idosos	2022-2025: 1	Preparação dos familiares e/ou cuidadores de idosos para prestação de cuidados ao idoso fragilizado	Nº de familiares participantes	
Notificar casos de violência contra o idoso detectados e encaminhar aos serviços referenciados	2022-2025: 50%	Sensibilizar e orientar, por meio de palestras, profissionais para o reconhecimento dos sinais dos vários tipos de violência contra idosos e a importancia de notificar ao orgão competente.	Nº de profissionais participantes	
Objetivo: Qualificar a Rede de Atenção à Saúde das pessoas com deficiência				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Instituir no Canal Saúde a comunicação através da linguagem brasileira de sinais - Libras	2022-2025: 100% de inserção	Ação conjunta com a SETEC para inserção nas mídias produzidas para as unidades de saúde da linguagem brasileira de sinais - Libras	Inserção efetiva nas mídias do solicitado	
Garantir a acessibilidade a pessoa com deficiência nas UBS e ESF.	2022-2025: 100% de inserção	Implantação da utilização de aplicativos de tradução linguagem brasileira de sinais - Libras para atendimentos nas unidades de saúde como facilitador de comunicação entre profissionais e usuario com deficiência auditiva (sugestão de inclusão)	Numero de unidades que utilizam o aplicativo	
	2022-2025: 100% de inserção	Capacitar os profissionais das UBS/ESF UPAS e Pronto Atendimentos para a linguagem brasileira de sinais - Libras como facilitador de comunicação entre o usuario com deficiencia auditiva e profissional	Numero de profissionais capacitados por equipe de saúde	

	2022-2025: 100% das unidades com acessibilidade para deficientes	Manter espaço fisico para acessibilidade nas unidades de saúde. Acompanhar e apoiar as ações do Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência no âmbito municipal.	Número de unidades de saúde que compõem a SMS com acessibilidade para defícientes.	
Objetivo: Qualificar a Rede de Atenção à Saúde da população LGBT				
Fortalecer a atenção integral à saúde da populaçao LGBT	2022-2025: 100% dos profissionais capacitados	Ofertar capacitação para os profissionais de saúde para qualificar o acolhimento da população LGBT,em parceria com a Universidade.	Nº capacitações realizadas, porcentagem de profissionais capacitados	
Diretriz 04 - Reduzir e prevenir riscos e agravos à saúde da população por meio de ações de vigilância, promoção e proteção, com foco na prevenção de doenças crônicas e não transmissíveis, acidentes e violências, no controle das doenças não transmissíveis e na promoção do envelhecimento saudável				
Objetivo: Reduzir a incidência de doenças crônicas não transmissíveis				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Reduzir a taxa de mortalidade prematura(30 a 69 anos) por doenças crônicas não transmissíveis.	2022: 262,00 2023: 262,00 2024: 260,00 2025: 260,00	Realizar orientações nos trabalhos de grupo de Hiperdia incentivando atividade fisica , alimentação saúdavel e auto cuidado em todas unidades de saúde.	Número de óbitos prematuros pelo conjunto das 4 principais dcnt (doenças do aparelho circulatório, câncer, diabetes e doenças respiratórias crônicas)	
Implantação de protocolo de atendimento as pessoas portadoras de doenças crônicas não transmissiveis (hipertensão arterial e diabetes mellitus), com a implementação da rede de atenção DCNT de acordo com as Diretrizes e recomendações do MS, através dos diversos pontos de atenção, e o fortalecimento das ações de diagnóstico e acompanhamento em todas as ESF e UBS.	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Implantação do Protocolo de atendimento as DCNT	Efetiva implantação do protocolo e sua manutenção	
	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Implementação dos grupos de hiperdia com trabalhos de orientação com equipe multiprofissional nas unidades de saúde	Número de grupos de hiperdia relizado no período nas unidades de saúde.	
	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Garantir a manutenção do tratamento médico estabelecido.	Número de pacientes atendidos com cid 10 de HAS E DIA	
	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Garantia de consultas médicas na atenção básica com realização de exames laboratoriais para diagnóstico, tratamento e acompanhamento em saúde.	Número de pacientes atendidos na atenção básica, consultas de clínica médica.	

Redução do absenteísmo em consultas médicas e exames de rotina nas unidades básicas de saúde	2022: 15% 2023: 15% 2024: 13% 2025: 13%	Intesificar por meio de mídia TV e jornais locais o número de pacientes faltosos nas unidades de saúde da SMS e nos serviços especializados.	Número de faltosos em consultas básicas e nas agendas de exames.	
Recadastramento dos pacientes portadores de DCNT com Classificação de risco por patologia (HAS E DM).	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Atualização dos pacientes no Prontuário Eletrônico com classificação do paciente pelo profissional médico por grau de risco (vermelho, amarelo e verde), conforme protocolo do Ministério da Saúde.	Número de pacientes diabéticos e hipertensos por grau de risco (vermelho, amarelo e verde).	
Objetivo: Reduzir a morbimortalidade por neoplasias (CA de Colo do útero e mama).				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Monitorar as informações de Morbimortalidade por CA de Mama e CA de colo do Útero	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Monitorar seguimento de CA de Mama e Cólo do Útero no SISCAN	Monitoramento do SISCAN	
	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Monitorar mulheres com resultados alterados de exames de colo uterino com diagnóstico de Lesão Intra-epitelial de baixo e alto grau com seguimento informado	Busca ativa de resultados alterados. Segmento SISCAN	
	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Monitorar mulheres com mamografias alteradas com seguimento informado	Busca ativa de resultados alterados. Segmento SISCAN	
	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Manter monitoramento das internações e mortalidade por CA de colo do Útero e Mama	Dados do Tabnet	
Objetivo Específico: Reduzir a morbimortalidade por complicações do Diabetes Mellitus e Hipertensão Arterial				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**

Monitorar as informações de morbimortalidade por AVC (Acidente Vascular Cerebral) na faixa etária de 30 a 59 anos. Monitorar 100% de informações de morbimortalidade por Doenças Crônicas não transmissíveis.	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Monitorar internações e mortalidade por Acidente Vascular cerebral em pessoas com 30 a 59 anos; Manter monitoramento das Internações e Mortalidade por complicações de: Doenças cerebrovasculares, Doenças isquêmicas do coração e Diabetes;	Dados do Tabnet	
Diretriz 05- Aprimorar a rede de atenção à violência sexual e doméstica				
Objetivo - Qualificar a atenção ás vítimas de violência doméstica e sexual e estabelecer parcerias intersetorias para sua prevenção				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Capacitar os profissionais de saúde para linha de cuidado, prevenção e agravos à violência doméstica e sexual.	2022-2025: Capacitação de 100% dos profissionais	Implementar a linha de cuidado para a prevenção aos agravos decorridos da violência sexual, qualificando os profissionais da atenção básica para detecação precoce de sinais e sintomas de violêcia doméstica e sexual. Desenvolver politicas inter setorial que favoreçam a prevenção contra a violência.	Número de unidades de saúde com o serviço de notificação de violências implantado.	
Diretriz 06 - Aprimorar as redes de urgência e emergência, com expansão e adequação de suas unidades de atendimento, com pessoal capacitado e em quantidade adequada,				
Objetivo - Qualificar a Rede de Atenção às Urgências e Emergências				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Implementação da rede de atendimento as Urgências nas unidades da SMS.	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Criação dos fluxos de atendimento as urgências com integração dos serviços de saúde da SMS.	Número de pacientes encaminhados para as unidades de pronto atendimemto.	
Implantar programa humanizado de atendimento nas UPAS	2022-2025: Capacitar 100% dos profissionais	Capacitar profissionais para realizar Classificação de Risco nas Unidades de Pronto Atendimentos.	Número de pacientes classificados nas UPAS em proporção ao número de pacientes atendidos.	
Capacitar equipe sobre relatos de atendimento	2022 - 01 capacitação	Promover capacitação da RUE sobre relatos de atendimento, através de parceria com universidades	Nº de capacitações ofertadas	

Monitoramento, Avaliação e Controle das Unidades de PA	2022-2025: 100% das unidades de pronto Atendimento monitoradas, avaliadas e controladas	Realizar Auditorias Internas nas Unidades de Pronto Atendimento.	Número de auditorias realizadas	
Diretriz 07 - Aprimorar a Ações de Alimentação e Nutrição, considerando a Política Nacional de Alimentação e Nutrição e a segurança alimentar e nutricional da população.				
Objetivo: Aprimorar as Ações de Alimentação e Nutrição				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Organizar e aprimorar a atenção nutricional e a ações de alimentação e nutrição	2022: contratar 2 nutricionistas 2023: contratar 1 nutricionista 2024: contratar 1 nutricionista 2025: manter o número de profissionais	Contratar 4 profissionais nutricionistas , através de concurso público de caráter efetivo preferencialmente, com o objetivo de ampliar e organizar a atenção nutricional para obter uma rede integrada e resolutiva dos agravos relacionados a alimentação e nutrição, de acordo com a Resolução CFN nº 600/ 2018 e Portaria CRN-3 nº 340/ 2018.	nº de profissionais contratados	
	2022: participação em 4 encontros 2023: participação em 6 encontros 2024: participação em 8 encontros 2025: participação em 10 encontros	Ampliar e aprimorar o conhecimento dos profissionais nutricionistas, em temas de relevância para o serviço. Utilizar o recurso financeiro do FAN para a participação dos profissionais em cursos, seminários, encontros e congressos.	nº de encontros	
Promover a alimentação adequada e saudável	2022: incentivar em 60% das Unidades de Saúde 2023: incentivar em 70% das Unidades de Saúde 2024: incentivar em 75% das Unidades de Saúde 2025: incentivar em 80% das Unidades de Saúde	Incentivar hábitos alimentares saudáveis, através de educação alimentar e nutricional nas unidades de saúde, abordando o tema nos diversos ciclos de vida (crianças, adolescentes, adultos, idosos e gestantes).	% de unidades de saúde envolvidas	

Adquirir material didático para aprimorar as ações de alimentação e nutrição	2022: quantidade suficiente para desenvolver as ações 2023: quantidade suficiente para desenvolver as ações 2024: quantidade suficiente para desenvolver as ações 2025: quantidade suficiente para desenvolver as ações	Elaborar e reproduzir panfletos, livros com receitas saudáveis, banners, cartazes, faixas entre outros. Adquirir material educativo, software, jogos infantis entre outros para auxiliar na educação alimentar e nutricional. Utilizar o recurso financeiro do FAN para adquirir os materiais.	Valor do recurso do FAN utilizado para este fim	
Capacitar os profissionais da área da saúde em relação a alimentação saudável nos ciclos de vida	2022: 4 encontros realizados 2023: 6 encontros realizados 2024: 8 encontros realizados s 2025: 10 encontros realizados	Realizar educação continuada e permanente com os profissionais da área da saúde abordando temas relevantes a área de alimentação e nutrição. Realizar Oficinas da Estratégia Amamenta e Alimenta Brasil. Adquirir, com recurso financeiro do FAN, coffees breaks saudáveis para servir nos encontros.	nº de encontros realizados	
Organizar a Linha de Cuidado do Sobrepeso e Obesidade	2022: 60% das Unidades de Saúde 2023: 70% das Unidades de Saúde 2024: 75% das Unidades de Saúde 2025: 80% das Unidades de Saúde	Ampliar e aprimorar os encontros, nas unidades de saúde, para promover hábitos alimentares saudáveis e o tratamento do sobrepeso e obesidade. Envolver a equipe multidisciplinar nas ações da linha de cuidado do sobrepeso e obesidade. Adquirir, com recurso financeiro do FAN, coffees breaks saudáveis para ser servido nos encontros.	% de unidades de saúde envolvidas	
Aprimorar a Vigilância Alimentar e Nutricional	2022: adquirir de acordo com a necessidade 2023: adquirir de acordo com a necessidade 2024: adquirir de acordo com a necessidade 2025: adquirir de acordo com a necessidade	Adquirir equipamentos antropométricos.	nº de equipamentos adquiridos	

	2022: monitoramento em 80% das Unidades de Saúde 2023: monitoramento em 85% das Unidades de Saúde 2024: monitoramento em 90% das Unidades de Saúde 2025: monitoramento em 95% das Unidades de Saúde	Fortalecer o monitoramento da situação alimentar e nutricional da população, através da inclusão dos dados antropométricos nos sistemas de informação vigentes.	% de unidades de saúde envolvidas	

PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE 2022 - 2025

BLOCO GESTÃO DO SUS

Diretriz 08: Qualificar instrumentos de execução das ações da rede municipal de saúde garantindo a eficiência do SUS

Objetivo: Elaborar documentações pertinentes e alimentar sistemas de informação do SUS

Objetivo Específico	Meta	Ações	Indicadores Acompanhamento	Avaliação
Elaborar, a cada quatro anos, do Plano Municipal de Saúde	2022: 00 2023: 00 2024: 00 2025: 01	Construir com conselheiros e técnicos da Secretaria o Plano Municipal de Saúde	Nº de PMS elaborado	
Elaborar e apresentar ao CMS do Relatório Anual de Gestão, Programação Anual de Saúde e Relatórios Quadrimestrais de Gestão	2022: 5 2023: 5 2024: 5 2025: 5	Efetiva apresentação para apreciação, discussão e aprovação dos relatórios citados. Alimentação do Sistema DIGISUS	Nº de relatórios apreciados pelo CMS e alimentados no DIGISUS	

Diretriz 09: Contribuir para a adequada formação, alocação, qualificação, valorização e democratização das relações de trabalho dos profissionais que atuam na área de saúde

Objetivo: Qualificar e valorizar a rede de atenção à saúde do município

Objetivo Específico	Meta	Ações	Indicadores Acompanhamento	Avaliação
Melhorar a capacidade de aquisição de materiais da Secretaria Municipal de Saúde com a criação de organograma para auxiliar na interlocução dos setores	2022: 01 2023: 01 2024: 00 2025: 00	Estabelecer que somente funcionários servidores publicos efetivos preferencialmente sejam designados por competencia as funções a serem realizadas poderão atuar em cargos da Secretaria Municipal de Saúde. Estabelcer organograma e atribuições de cada setor e supervisão.	nº de organogramas estabelecidos	
Elaborar o Plano de Cargos Carreiras e Salários para os profissionais da Saúde	2022: 00 2023: 01 2024: 00 2025: 00	Eleger uma equipe multiprofissional e intersetorial para elaboração do projeto, devem estar envolvidos profissionais da gestão, trabalhadores de saúde ativos , conselheiros de saúde e sindicato, e Associação dos Servidores Municipais.	Construção do PCCSS, Deliberações das últimas Conferencias Municipal de Saúde	
Associação do municipio no Consórcio Intermunicipal do Oeste Paulista	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Manutenção do municipio na participação do consórcio	Participação do municipio no Consórcio Intermunicipal mantida	

Diretriz 10: Aprimorar a política de comunicação em saúde, propiciando mecanismos permanentes de diálogo com a sociedade em torno das diretrizes do SUS e da política de saúde como meio de atender as demandas sociais.				
Objetivo: Divulgar as ações e fluxos de acesso aos usuários SUS				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Sensibilizar os usuários divulgando as políticas públicas de saúde por meio de fluxos de toda a rede de atenção com informações das responsabilidades municipais, estaduais e da união.	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Desenvolver, em parceria com a Secretaria de Tecnologia, o canal saúde com divulgação dos eventos e trabalhos desenvolvidos pela SMS, e o calendário da saúde.	Canal da Saúde implantado	
	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Promover campanhas específicas e permanentes, conforme calendário de datas da saúde de temas com relevância para a população.	Nº de campanhas anuais	
	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Divulgar ações do Conselho Municipal de Saúde no Portal da Saúde.	Efetiva divulgação das ações do CMS	
Informar a população a respeito dos seus direitos e deveres assegurados no SUS	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Divulgar, reproduzir e distribuir Carta dos Direitos e Deveres dos usuários do SUS	Divulgação da Carta nas unidades de saúde	
Diretriz 11: Fortalecer as instâncias do controle social e os canais de interação com o usuário, com garantia de transparência e participação cidadã.				
Objetivo: Garantir as ações do Conselho Municipal de Saúde				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Atualizar o sistema de acompanhamento dos conselhos de saude - SIACS	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Manter atualizado o SIACS	Proporção conselheiros de saúde cadastrados no sistema de acompanhamento dos conselhos de saúde - SIACS	
Fortalecer o Controle Social do SUS	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Garantir o funcionamento e fortalecimento do CMS, com autonomia e independência	Efetiva ação do conselho de saúde	

	2022: 15 2023: 15 2024: 15 2025: 15	Mobilizar para democratizar e fortalecer a participação cidadã e implantando os Conselhos Locais	Deliberações das últimas Conferencias Municipal de Saúde	
	2022-2025: ação continua manutenção do Conselho de Saúde.	Manter condições técnicas e administrativas necessárias para o funcionamento do Conselho Municipal de Saúde, e adequação da estrutura administrativa para melhoria e autonomia. e aquisição de um veiculo (se financiamento e/ou emenda impositiva)	nº Melhorias realizadas	
	2022-2025: atender as solicitações do Conselho	Aquisição dos materiais necessários, insumos para realização das capacitações dos conselheiros de saúde. e participações dos conselheiros de saúde. Rever a dotação orçamentária do Conselho Municipal de Saúde (manter ou aumentar)	nº Materias adquiridos	
	2022-2025: 1 capacitação ao ano.	Garantir capacitação e qualificação para conselheiros de saúde	Nº Capacitações realizadas	
Assegurar a participação nas atividades do SUS de forma paritaria	2022-2025: 1 capacitação ao ano. 100%	Garantir a participação dos conselheiros e funcionários nas atividades do SUS de forma paritaria dos conselheiros e , servidores municipal do CMS em Seminários, Palestras, Curso, Conferências e outros visando a capacitação e qualificação em questões relacionadas ao desempenho de suas atribuições	Nº de participação em seminários, palestras, curso e outros	

	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Garantir a realização das Conferencias de Saúde, inclusive as setoriais e a participação da delegação eleita em todas as etapas (Regional, Estadual e Nacional)	Lei Federal 8,142/1990 e as Resoluções dos Conselhos de Saúde	
Objetivo: Garantir o funcionamento de canais de acesso da população para sugestões, reclamações e denúncias dos usuários SUS				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Garantir funcionamento das atividades de rotina da Ouvidoria, através do sistema OUVIDORSUS, seguindo o preconizado pelo Ministério da Saúde	2022-2025: Manutenção 100% do serviço.	Manter estrutura fisica e RH da Ouvidoria	Nº Serviços mantidos	
	2022-2025: Responder 100% das demandas	Responder todas as solicitações, sugestões, reclamações, informações, elogios e denuncias	Número de solicitações, sugestões, reclamações, informações, elogios e denuncias	
Sistematizar as demandas que recebidas, com a elaboração de indicadores abrangentes que sirvam de suporte estratégico para melhorias de gestão em saúde	2022-2025: Elaborar relatórios trimestralmente.	Apresentar relatórios OUVIDORSUS para o gestor de saúde, equipe técnica e conselho municipal de saúde	Nº de relatórios apresentados	
Diretriz 12: Implantar a Política Nacional de Informação e Informática em Saúde, e implementação de padrões de interoperabilidade e de informação em saúde no âmbito do SUS				
Objetivo: Qualificar o Serviço de Tecnologia da Informação				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Capacitar os profissionais que utilizam o sistema informatizado da SMS	2022-2025: 100% dos profissionais capacitados	Capacitação dos profissionais que utilizam os sistemas de informação da SMS de acordo com as necessidades do serviço	Nº de capacitações realizadas. Porcentagem dos profissionais capacitados.	
Aumentar a resposta de implantação de novas páginas, relatórios inteligentes para auemntar a capacidade de gestão	2022: 1 2023: 1 2024: 1 2025: 1	Ofertar treinamento/ atualização e implantação das ferramentas utilizadas para desenvolvimento dos sistemas para os profissionais de desenvolvimento do STI da SMS	Nº de relatórios implantados.	

Atualizar hardware da equipe de desenvolvimento e do servidor de desenvolvimento	2022: 1 2023: 1 2024: 1 2025: 1	Aquisição dos equipamentos necessários para a manutenção do serviço (servidor e máquinas para a equipe de desenvolvimento)	Nº de equipamentos adquiridos	
Implementar, melhorar e ampliar a capacidade tecnologica do Sistema de Informação em Saúde, para melhorar a informação.	2022: 1 2023: 1 2024: 1 2025: 1	Atualizar e adquirir software para a equipe de desenvolvimento e para o servidor de desenvolvimento	Nº de softwares adquiridos	
Implantar prontuário eletronico nas UPAs e Pas	2022: 01 2023: 00 2024: 00 2025: 00	Implantar e interligar os prontuários eletronicos da rede municipal. Interligação dos prontuários e/ou contra referência	nº de implantações de prontuários nas unidades de saúde.	

PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE 2022 - 2025				
BLOCO INVESTIMENTO				
Diretriz 13: Ampliar e qualificar o acesso aos serviços de saúde da atenção básica e especializada, em tempo adequado, com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde, de modo a considerar os determinantes sociais, atendendo às questões culturais, de raça/cor/etnia, gênero, orientação sexual, identidade de gênero e geração.				
Objetivo: Garantir a infra-estrutura necessária das unidades de saúde para ampliar a qualidade dos serviços ofertados				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Garantir o funcionamento das atividades de rotina da Secretaria Municipal de Saúde	2022-2025: 100% das unidades e serviços	Manter e/ou adequar a estrutura de RH, realizar concurso público de caráter efetivo preferencialmente para o provimento de funcionários	Manutenção do funcionamento das atividades de rotina	
Garantir a compra de equipamentos e materias permanentes necessários para o funcionamento das equipes de Atenção Básica	2022-2025: 100% das necessidades das unidades de saúde	Buscar recursos de emenda parlamentar, programas disponíveis nas esferas estaduais e federais, além de recursos próprios municipais para aquisição de equipamentos e mobiliarios	Número de projetos contemplados	
Garantir a aquisição de uniformes e materias para os profissionais das equipes de ESF e Assistência Farmacetica	2022-2025: 100% das necessidades das unidades de saúde	Realização de licitação para aquisição de uniformes para os ACS e jalecos para os auxiliares de enfermagem das equipes de ESF	Todos os ACS e auxiliares de enfermagem com uniforme	
Adequação de veículos para realização de supervisão da SMS nas unidades básicas de saúde	2022= 0 2023= 0 2024= 01 2025= 0	Aquisição de veículos se financiamento e/ou emenda para a SMS apoiar o desenvolvimento dos trabalhos de supervisão nas unidades básicas de	Nº de veículos adquiridos	
Ampliação das farmacias municipais: UBS COHAB, UBS BELO HORIZONTE, ESF HUMBERTO SALVADOR, ESF JOÃO DOMINGO NETO, ESF ALVORADA,	2022= 0 2023= 01 2024= 01 2025= 01	Aumentar a área de dispensação e armazenamento , para que as unidades executem as ações da AF de forma adequada.	Nº de farmácia	

Estabelecer Plano de Revitalização dos imoveis que abrigam as unidades de saúde(pintura, reforma e manutenação) além de adequa-las as novas realidade imposta pelo CIVID	2022-2025: atender 100% da necessidade	Pintura, reforma, adequação e manutenação das unidades de saúde	nº de serviços realizadios	
Ampliar o número de consultórios odontológicos na ESF João Domingos	2022: 0 2023: 01 2024: 0 2025: 0	Construir sala para instalação de 01 consultório odontológico para equiparar as equipes	Nº de consultórios instalados	

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE 2022-2025				
BLOCO ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA				
Diretriz 14: Aprimorar e garantir a assistência farmacêutica universal e integral do âmbito do SUS				
Objetivo: Aprimorar e qualificar a rede de assistência farmacêutica muncipal				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Garantir o funcionamento das atividades de rotina da AF com qualidade	2022-2025: 100% do funcionamento das atividades	Manter/ ampliar estrutura fisica e RH de acordo com necessidade do serviço	quantidade de unidades x quantidade de servidores; quantidade de receitas atendidas(por unidade) /quantidade de servidores	
Ampliar o RH de acordo com a necessidade do serviço	2022-2025: Manter 100% do RH	Contratar RH para manter e ampliar de acordo com a necessidade	Nº de profissionais no serviço	
Realizar reuniões /educação continuada com a equipe da Assistência Farmacêutica	2022-2025: 01 reunião e/ou educação continuada com a equipe da AF por semestre	Discutir os indicadores da AF; Verificação dos problemas pontuais; estratégias para melhoria da AF Municipal. Capacitação dos servidores para evitarem os duplos atendimentos; manutenção junto à TI sobre queda de sistemas. Educação continuada dos profissionais farmaceuticos e auxiliares de farmacia quando houver revisão dos procedimentos (POPs)	Reuniões/ano	
Revisar os Procedimentos Operacionais Padrão de armazenamento e dispensação de medicamentos das Farmácias Municipais	2022- 2025: 01 revisao a cada dois anos.	Redigir Procedimento Operacional Padrão (POP) para o Almoxarifado de Medicamentos e Farmácias das unidades de saúde ;	POP publicado.	
Melhorar o desempenho técnico dos servidores da AF, valorizando o comprometimento e segmentos farmacoterapêuticos	2022-2025: 75% dos farmaceuticos capacitados	Buscar parceria com a Universidade e Conselhos Regionais locais , Capacitar os farmacêuticos para o segmento; eleger os usuários para o segmento;	Profissionais capacitados; usuários acompanhados; intervenções realizadas;	

Qualificar os relatórios gerenciais dos indicadores específicos da AF	2022-2025: 100% dos relatorios qualificados	Elaboração dos Relatórios por parte da Tecnologia da Informação(SMS); Manutenção da rede de informação para minimizar perdas/danos em medicamentos;	Nº de relatórios gerenciais elaborados,% medicamentos em perdas por danos; % medicamentos em perdas por vencimentos ; por unidade e total % de medicamentos em faltas.	
Divulgar a REMUME para os profissionais nos serviços municipais	2022-2025: Divulgar em 100% das unidades de saúde	Manter a REMUME no site da Secretaria com acesso fácil e rápido	Manutenção da REMUME no site	
Promover a revisão da REMUME pela Equipe de Supervisão da SMS, considerando os dados epidemiológicos, os critérios definidos de análise da literatura científica e o orçamento disponível e atualização da RENAME.	2022-2025: 100% dos medicamentos.	Realização de uma pesquisa direta com os prescritores de cada unidade, para incorporação/exclusão e substituição do elenco da REMUME, baseando-se na RENAME e perfil epidemiológico da população atendida; Avaliação da equipe Tecnica da SMS e CFT sobre a pesquisa e relatorio final.	% dos medicamentos da REMUME baseado na RENAME; quantidade de medicamentos incluídos/excluídos /substituição dentro da REMUME atual ;	
Manutenção da CFT_ Comissão de Farmácia e Terapeutica- junto à SMS. Reconhecimento através de Decreto Municipal.	2022-2025: 1 reunião a cada 2 meses.	Oferecer avaliação e consultoria aos profissionais da instituição sobre uso de medicamentos, selecionando os fármacos e insumos a serem padronizados na SMS que seja seguro e eficaz	Reuniões/ano; Pareceres técnicos.	
Monitorar os contratos de fornecimento de medicamentos	2022-2025: Ação contínua - Manutenção de 100% dos contratos firmados	Acompanhar as entregas ; notificar atrasos ao departamento de compras/jurídico; solicitar compra emergencial quando couber; qualificar os fornecedores quanto ao cumprimento das entregas.	Quantidade de empresas com atrasos/quantidade de empresas participantes do certame. Taxa de entregas em não conformidades; n de empresas com penalidades;	

Garantir a aquisição dos medicamentos padronizados em tempo oportuno e a otimização dos recursos financeiros.	2022-2025: Ação contínua - Manutenção de 100%	Manutenção da rúbrica orçamentária específica para a Assitência Farmacêutica, com os recursos definidos anualmente (Portaria específica e LDO municipal)	Valor per capita recebida das esferas de governo municipal, estadual e federal mês a mês. Investimento financeiro mensal, por esfera de governo. % do orçamento público gasto com medicamentos	
Criar mecanismos que reconheçam a rede de atendimento voluntário , a fim de que ocorra a parceria com a rede SUS, a partir de convenios para disponibilização de medicamentos aos pacientes atendidos.	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Se houver a necessidade, firmar o contrato, especificando que o tratamento deverá seguir os Protocolos e Diretrizes terapêuticas do SUS, bem como criação da unidade vinculada para controle.	Quantidade de receitas atendidas no período;(se houver o contrato)	
Ampliar e fortalecer a rede de atenção psicossocial; inclusão das necessidades de todas as entidades que prestam serviços afins- desde que estejam previstas no plano de ação da entidade e pactuadas com o SUS- para transtornos mentais incluindo usuários de álcool e drogas. garantir o tratamento e o acompanhamento por período necessário para reduzir a recidiva.	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Se houver a necessidade, firmar o contrato, especificando que o tratamento deverá seguir os Protocolos e Diretrizes terapêuticas do SUS, bem como criação da unidade vinculada para controle.	Quantidade de receitas atendidas no período;(se houver o contrato)	

PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE 2022 - 2025				
BLOCO MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE				
Diretriz 15: - Ampliar e qualificar o acesso aos serviços de saúde da atenção especializada em tempo adequado, com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde, de modo a considerar os determinantes sociais, atendendo às questões culturais, de raça/cor/etnia, gênero, orientação sexual, identidade de gênero e geração.				
Centro de Referência do Idoso				
Serviço de Atendimento Universal Domiciliar ao Idoso- SAUDI				
Objetivo: Garantir o atendimento oferecido a população idosa acamada do município				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Garantir 100% do funcionamento das atividades de rotina do serviço	2022-2025: 100%	Adquirir equipamentos permanentes para melhoria da qualidade do serviço prestado: 14 ar condicionado, 14 computadores, 5 impressoras	Planilha de monitoramento anual	
	2022-2025: 80%	Ampliação RH com a inclusão de um profissional de fonoaudiologia para prevenção, reabilitação e funcionamento coordenado das funções respiratórias, mastigação, deglutição e comunicação. Analise dos numeros de idosos em uso de sonda nasoenteral e de idosos internados com peneumonia aspirativa	Planilha de monitoramento mensal	
Oferecer atendimento especializado e direcionado as alterações do processo de envelhecimento principalmente ao que se concerne ao idoso	2022-2025: 1	Ampliar RH com a inclusão de 01 profissional Fisioterapeuta para o atendimento dos idosos da ACADEMIA EM SAÚDE e SAUDI	PLANILHA DE MONITORAMENTO ANUAL, sendo possível analisar se houve queda no número de idosos com diminuição das fragilidades	

fragilizado.	2022-2025: 1	Ampliar RH com a inclusão de um profissional de Terapeuta Ocupacional para prevenção, reabilitação em alterações cognitivas, afetivas, perceptivas e psico-motoras, decorrentes ou não de distúrbios genéticos, traumáticos e/ou de doenças adquiridas, através da sistematização e utilização da atividade humana	Planilha de monitoramento anual, sendo possível analisar se houve queda no número de idosos com diminuição do Cognitivo e afetivo (HUMOR) .	
Ampliar o atendimento de Nutrição para os idosos.	2022-2025: 12 horas	Ampliar a carga horária do Profissional de NUTRIÇÂO no CRI para 12/horas semanais.	Planilha de monitoramento para risco de desnutrição, sarcopenia.	
Aprimorar o Serviço de Atenção Domiciliar (SAD)	2022-2025: 1	Realizar o estudo se financiamento Federal para implantação; Realizar analise de impacto financeiro para implantação da equipe, seguir as diretrizes (portaria nº 963/2013)	nº de equipe implantada	
Garantir qualidade de atendimento domiciliar de acordo com as necessidades dos idosos e de seus familiares.	2022-2025: 2	Ampliar RH com a inclusão de 01 médico e 01 Enfermeiro para compor a EQUIPE DE ATENDIMENTO DOMICLIAR, para que desse modo possamos garantir o atendimento domiciliar de acordo com as necesidades do idoso.	Planilha de monitoramento quadrimestral, sendo possível analisar se houve melhora das fragilidades e vulnerabilidades relacionadas ao envelhecimento	
Banco de Leite Humano (BLH)				
Objetivo - Incentivar o aleitamento materno e doação de leite humano para a redução da mortalidade infantil				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores**	**Avaliação**

Garantir o funcionamento das atividades de rotina do serviço	2022 -2025 100%	Melhorar a estrutura física para a adequação as normas da vigilância sanitária vigente. Garantir o processamento do leite através da manutenção dos equipamentos e reposição se necessário. Manter a manutenção preventiva dos equipamentos.	nº de equipamentos adquiridos, documentação da manutenção preventiva anual dos equipamentos.	
	1 auxiliar administrativo e 1 auxiliar de enfermagem	Ampliar os recursos humanos do serviço de acordo com a necessidade, assim como realizar a devida reposição solicitada.	nº de funcionários contratados	
Rastrear as doadoras e receptores e distribuir o leite humano coletado, dentro do padrão de qualidade	2022-2025 100%	Realizar a busca ativa de doadoras e receptores de leite humano. Alimentar os sistemas municipal e federal (Fiocruz).	Relatórios e planilhas	
Certificar a qualidade dos produtos e serviços do Banco de Leite Humano	2022-2025 100%	Manter a rotina de testagem do leite de acordo com os padrões de qualidade da Rede Brasileira de Banco de Leite Humano.	Relatórios e planilhas	
Capacitar os profissionais da área da saúde sobre o aleitamento materno e doação de leite humano	2022-2025 100%	Realizar educação continuada e permanente com os profissionais da área da saúde abordando o tema aleitamento materno e doação de leite humano. Promover a participação dos técnicos do Banco de Leite Humano em reuniões, congressos e eventos da Rede Paulista e Brasileira de Bancos de Leite Humano.	nº de encontros realizados nº de encontros com participação de técnicos	

Apoiar as ações de estímulo ao aleitamento materno	2022-2025 100%	Divulgar a importância do aleitamento materno e doação de leite humano através de campanhas, grupos nas unidades de saúde presencial se possível ou on line, reuniões intersetoriais, visitas aos hospitais se possível. Estimular a doação de leite humano através da divulgação em mídia local e rede social. Distribuir material educativo aos hospitais e às Unidades de Saúde	% de unidades de saúde envolvidas nº de encontros realizados	
Manter o estoque adequado para atender as necessidades de leite humano dos hospitais	2022-2025: atender média de 65 a 70 % dos pedidos mensais de leite materno aos hospitais, tendo como meta estoque de 80 litros/mês (80 a 100 doadoras)	Implementar unidades de saúde de apoio ao Aleitamento Materno, Participação ativa dos hospitais como postos de coleta e incentivo ao Aleitamento Materno /Doação	Relatórios e planilhas	
	10 unidades	Adquirir bombas extratoras de leite portáteis para atender as doadoras e possibilitar o aumento do volume de leite humano doado.	nº de equipamentos adquiridos	
REDE ESPECIALIZADA EM SAÚDE BUCAL				
Centro de Especialidades Odontológicas - CEO				
Objetivo: Garantir o atendimento oportuno nas especialidades ofertadas pelo serviço				
Objetivo Específico		**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Garantir e ampliar a oferta de especialidades no CEO	2022: 07 2023: 08 2024: 08 2025: 08	Garantir o número mínimo de especialidades no CEO (periodontia, endodontia, pacientes com necessidades especiais, estomatologia, cirurgia oral menor), além de prótese e odontopediatria. Ampliar a oferta de prótese (parcial) e laserterapia. Criação de cargos de especialidades, conforme a necessidade.	Nº de especialidades ofertadas no serviço	

Ampliar o número de consultórios em funcionamento	2022: 06 2023: 07 2024: 07 2025: 07	Adequar a estrutura para possibilitar a ampliação do número de cadeiras odontológicas	Nº de consultórios em funcionamento	
Diretriz 16: Reduzir os riscos e agravos à saúde da população, por meio das ações de promoção, prevenção e vigilância em saúde.				
Centro Municipal de Reabilitação e Fisioterapia				
Objetivo: Organizar a assistência fisioterápica e melhorar o atendimento do paciente de acordo com sua gravidade				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores**	**Avaliação**
Garantir o funcionamento das atividades de rotina do serviço	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Prover as equipes existentes dos insumos e equipamentos necessários para o seu completo funcionamento.	Manutenção dos indicadores de atendimentos do serviço	
Diminuir o tempo que o paciente fica sem assistência/tratamento, ampliando os recursos humanos necessários para o atendimento da demanda	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Implantação do serviço de teleconsulta, teleatendimento e monitoramento a distância, avaliações com orientações domiciliares em casos agudos, elaboração de materiais de apoio.	Manutenção dos indicadores de atendimentos do serviço	
Acompanhar a resolutividade do serviço de reabilitação e evolução do paciente durante o tratamento fisioterapêutico	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Avaliação individual a cada retorno ao tratamento; alta para reavaliação médica a cada 10 sessões para nova avaliação e monitoramento da evolução.	Prontuário Eletrônico, nº de pacientes com tratamento finalizado/ não retorno ao tratamento	
Promover atendimento especializado e diferenciado para a população através de parcerias	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Parceria com o programa Residência da Unesp	Registro Eletrônicos dos atendimentos dos residentes	
Promover Educação Permanente dos profissionais	2022-2025: 1 reunião por mês	Realizar reuniões mensais serão discutidos formas de melhorar o atendimento, humanizar o tratamento, discussão de caso.	Nº de reuniões mensais	
Centro Municipal de Prevenção e Diagnóstico em DST/AIDS				
Objetivo: Diminuir a vulnerabilidade da população em adquirir infecções sexualmente transmissíveis e aumentar o diagnóstico precoce				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores**	**Avaliação**

Qualificar as ações e manter os atendimentos	2022-2025 90%	Fortalecer Educação Continuada; Implementar trabalhos junto aos Unidades de Saúde; Manter ações específicas com populações mais vulneráveis (UD, HSH, Profissionais do Sexo) e população geral, implementando junto aos segmentos: construção civil, moradores de rua	Numero de profissionais que participaram das atividades de educação continuada. Numero de trabalho junto as Unidades de Saúde e de ações junto as populações mais vulneráveis	
Garantir o funcionamento das atividades de rotina do serviço	2022-2025 100%	Manter a estrutura física e de RH do serviço com as devidas reposições. Adquirir equipamentos necessários	Planilha de monitoramento do serviço mensal e equipamentos adquiridos	
Manter a distribuição de preservativos masculinos e femininos junto aos Programas e Serviços DST/AIDS	2022-2025 90%	Manter e qualificar a disponibilização de preservativos nas ações educativas em campo	Planilha monitoramento mensal	
Garantir os atendimentos de profilaxia de PEP e PREP	2022-2025 80%	Realizar teste rápidos, garantir insumos necessários para a proteção combinada, como atendimento multiprofissional e medicação de profilaxia Pré exposição (PREP) entrega de auto teste. PCDT-PrEP	SAE/CTA	
Aumentar o número de testagens para HIV	2022-2025: 10%	Realizar Campanha para Diagnóstico Precoce de HIV; Adquirir material de consumo para coleta c/ vacutainer nos serviços CTA/SAE; Realizar contato de busca consentida; Monitorar as ações de testagem na atenção básica e especializada; Ampliar a testagem para populações de difícil acesso	Planilha monitoramento mensal e monitoramento do Fique Sabendo	
Objetivo: Garantir a qualidade do atendimento prestado as pessoas vivendo com HIV/Aids e intensificar ações para o diagnóstico de DST				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**

Garantir os atendimentos especializado aos usuários encaminhados ao ambulatório.	2022-2025: 100%	Manter RH do ambulatório	Planilha de monitoramento do serviço mensal	
Garantir assistência a dos pacientes atendidos no SAE/CTA, visando melhoria da qualidade de vida.	2022-2025: 90%	Aquisição e distribuição de medicamentos pactuados em CIB. Oferecer acompanhamento vacinal para todos os pacientes atendidos no SAE. Relalizar busca ativa dos pacientes em abandono.	Planilha de monitoramento do serviço mensal	
Reduzir a incidência de Aids em menores de cinco	2022-2025: 0	Monitorar gestantes HIV e seus parceiros	nº de casos de HIV em menores de cinco anos	
Garantir fornecimento da fórmula láctea infantil das crianças expostas filhas de mães com HIV/Aids.	2022-2025: 100%	Adquirir e distribuir fórmula láctea a todas as crianças expostas ao HIV.	Planilha de monitoramento do serviço mensal	
Realizar pelo menos 3 testes rápidos de síflis e exame confirmatório de VDRL por gestante atendidas nas UBS/ESF e Maternidades.	2022-2025: 100%	Realizar testes rápidos, garantir insumos necessários para realização dos testes, oferecer tratamento com penicilina no momento da consulta.	Planilha de monitoramento do serviço mensal	
Capacitar profissionais da rede básica de saúde, para realizarem o teste rápido do HIV,Sífilis e Hepatite B e C	2022-2025: 1 capacitação por ano.	Realização capacitação em teste rápido de diagnóstico em HIV e teste de triagem para sífilis e hepatite B e C.	Planilha de monitoramento do serviço mensal	
Aumentar o número da testagem no CTA de profissionais do sexo, casa diurnas e noturnas para os exames de HIV/Sífilis/Hepatites	2022-2025: 10%	Realizar coletas de HIV/Sífilis/Hepatites	SI- CTA	

Capacitar profissionais médicos e enfermeiros das UBS e ESF para o diagnóstico e tratamento da sífilis, visando diminuir a incidência da sífilis	2022-2025: 1 capacitação por ano.	Realizar capacitação aos profissionais. Garantir diagnóstico e tratamento da sífilis para 100% das gestantes no pré-natal e seus parceiros atendido pelo SUS	Planilha de monitoramento do serviço mensal	
Manter materiais de divulgação através da mídia escrita e falada, modos de prevenção ao HIV/Aids.	2022-2025: 90%	Reproduzir matérias educativos/informativos com dizeres sobre prevenção as DST/HIV/AIDS em pontos estratégicos do município.	Planilha de monitoramento do serviço mensal	
Acompanhar os casais soro diferentes acessados	2022-2025: 90%	Promover acolhimento para os casais; Oferecer testagem para HIV/VDRL/Hepatites Virais; Oferecer apoio psicológico; Oferecer insumos de prevenção	Planilha de monitoramento do serviço mensal	
Manter os testes rápidos de HIV -dos pacientes que estão em tratamento de TB.	2022-2025: 100%	Garantir tratamento supervisionado para todos os pacientes HIV/TB. Garantir a oferta de testes rápidos de HIV para os pacientes com TB. Reprodução/ distribuição de material educativo para todas as UBS/ESF.	Planilha de monitoramento do serviço mensal	
Garantir as gestantes a profilaxia para diminuição da Transmissão Vertical, conforme protocolo.	2022-2025: 100%	Acolher, aconselhar, cadastrar as gestantes e parceiros atendidos no serviço; Monitorar o Pré-Natal da gestante HIV;	Planilha de monitoramento do serviço mensal	

Diretriz 17: Fortalecer as redes de atenção, em especial a rede de saúde mental e demais transtornos, com ênfase nas ações de promoção e prevenção relacionadas ao uso problemático do crack, álcool e outras drogas, com ampliação e garantia de abertura e/ou manutenção dos investimentos dos serviços substitutivos e leitos integrais em hospitais gerais, bem como as redes de atenção às pessoas com deficiência e à saúde mental.

Objetivo: Garantir atenção integral à saúde mental da população em serviços extra e intra-hospitalares e organizar a oferta de serviços especializados em Saúde Mental de forma a propiciar a desinstitucionalização e desmedicalização dos pacientes.

Objetivo Específico	Meta	Ações	Indicadores Acompanhamento	Avaliação

Garantir o funcionamento das atividades de rotina dos serviços de Saúde Mental especializado conforme preconiza a Legislação vigente em Saúde Mental.	2022 -100% da capacidade de atendimento das unidades de saúde Mental conforme legislação que regulamenta o serviço. 2023 - 100% 2024 - 100% 2025 - 100%	Garantir a aquisição, manutenção e adequação das estruturas físicas das unidades de Saúde Mental conforme a necessidade; Garantir a aquisição, manutenção e reposição de materiais permanentes, de consumo e terapêuticos necessários para a realização dos atendimentos; Manutenção e reposição do quadro de funcionários dos serviços de saúde mental através de concurso público de caráter efetivo preferencialmente; Reorganizar os serviços de atendimento 24 horas da RAPS; Garantir o atendimento remoto mediante aquisição de equipamentos de eletrônicos e multimidia, bem como o acesso de qualidade a rede de internet; Garantir o atendimentos Capacitação e aprimoramento no atendimento à crianças de 0 a 4 anos.	Planilha de monitoramento mensal do serviço e acompanhamento da Supervisão de Saúde Mental; Número de ocorrência e abertura de Ordem de Serviço (OS) e resolutividade das mesmas; Elaboração de relatório anual e quadrimestral quantitativos e qualitativos; Contratação de profissionais.	

	2022 - 100% do número de profissionais necessários; 2023 - 100% 2024 - 100% 2025 - 100%	Criação de Cargos efetivos por concurso público necessários para desenvolvimento e otimização dos atendimentos pautado na legislação e na Ação Civil Pública nº 0008750-12.2013.403.6112 como: oficineiro, psicopedagogo e outros; Criação de vagas dos profissionais; psicólogo, assistente social, terapeuta ocupacional, educador físico em saúde, enfermeiro, fonoaudiólogo, médico psiquiatra e neurologista; Garantir o atendimento à crianças de 0 a 4 anos por todos os profissionais através de capacitação e aprimoramento das ações.	Acompanhamento da criação do cargo efetivo, abertura de concurso público e a contratação do profissional; Número de capacitação ofertadas; Número de atendimentos monitorados pelo Relatório Quadrimestral.	
Garantir a inclusão ao atendimento integral em saúde mental para as pessoas portadoras de deficiências	2022 - 100% 2023 - 100% 2024 - 100% 2025 - 100%	Readequação do espaço físico do CAPS II Infantil, com a ampliação da equipe (fonoaudiologo, psicopedagogo, assistente social) e aquisição de materiais terapeuticos necessário para atendimento de crianças e adolescentes com Transtorno Espectro Autista (TEA); Fortalecimento e estreitamento da parceria com a Lumen Et Fides e APAE; Capacitação da equipe de saude mental na Lingua Brasileira de Sinais (Libras);	Acompanhamento da referencia e contra referencia nas unidades da RAPS com a observando a diminuição da demanda reprimida; Contratação de profissionais	

Ampliar e garantir as atividades de reabilitação psicossocial no território/sociedade;	2022 - 50% 2023 - 50% 2024 - 50% 2025 - 50%	Aquisição, manutenção e reposição da frota de veículos (de passeio e coletivos - modelo Van) para transportar equipe técnica e usuários dos serviços nas atividades extra instituição conforme o Projeto Terapeutico Singular (PTS). Implantação do Centro de Convivência aos usuarios da Saude Mental e seus familiares preconizado pela legislação da RAPS;	Acompanhamento do PTS dos usuários das unidades; Monitoramento pela Supervisão de Saúde Mental das ações/atividades ofertadas nos serviços Rede de Atenção Psicossocial (RAPS); Acompanhamento da produção/procedimentos da RAAS de cada serviço conforme Portaria N 854 do Ministério da Saúde; número de acolhidos transitórios nas Unidades de Acolhimentos (Adulta e Infantil)	
Ampliar a implantação de serviços extra-hospitalares de saúde mental na estratégia de desinstitucionalização	2022 - 100% 2023 - 100% 2024 - 100% 2025 - 100%	Manutenção das seis Residências Terapêuticas Tipo II (SRT) de acordo com a Portaria 3090/2011-MS; Implantação e habilitação no MS de uma unidade de SRT Tipo I; Efetivação do Programa Volta Para Casa conforme a Lei N 10708/10 com capacitação da equipe saude mental para aquisição do beneficio pelo usuário; Estudo técnico para construção de imóveis próprios para as SRTs visando redução de custo com locação de imóvel;	Acompanhamento diário da SRT pela Supervisão de Saúde Mental e dos dois técnicos do CIOP em suas necessidades e monitoramento das atividades; Cadastramento e abertura de proposta no MS para habilitação e custeio da SRT tipo I; Monitorar e acompanhar a inclusão dos usuarios no PVC; Número de pessoas desinstitucionalizadas e inclusas na Residência Terapêutica;	

Garantir a participação em eventos de Formação, Reuniões, Congressos, Conferências e Atualização em Saúde Mental seja nas esferas Municipal, Estadual e/ou Federal (Política de Educação Permanente)	2022- 100% 2023 - 100% 2024 - 100% 2025 - 100%	Aquisição de passagens aéreas e/ou terrestres, inscrições e estadias em eventos para os profissionais; Contratação de profissionais especialistas em assuntos pertinentes a Saúde mental e/ou temas relevantes para capacitação profissional	Multiplicação do conhecimento adquirido nos encontros da rede; Monitorar a qualidade do atendimento ofertado ao usuario após participação em eventos; Lista de presença dos profissionais nos eventos; Número de capacitações realizadas	

Objetivo: Integrar a saúde mental especializada à rede básica de saúde

Objetivo Específico	Meta	Ações	Indicadores Acompanhamento	Avaliação
Fortalecimento e aprimoramento das ações ofertadas em Saude Mental	2022 - 100% 2023 - 100% 2024 - 100% 2025 - 100%	Centralização da equipe em um unico espaço físico; ampliação do numero de profissionais; Adequação dos espaços, potencialização e humanização do atendimeto aos usuários; Monitorar e ampliar a integração da Atenção Básica no cuidado em saúde mental	Agilidade no atendimento da demanda reprimida; Estreitamentos relacional entre as equipes da atenção básica; Não referenciamento do caso para o atendimento em média complexidade	
Ampliar o Programa de Tabagismo na atenção Básica	2022 - 100% 2023 - 100% 2024 - 100% 2025 - 100%	Articulação com Programa de Tabagismo da UNOESTE no atendimento aos usuarios e capacitação de profissionais da rede; Capacitação online pelo CRATOD as equipes da Atenção Básica; Organizar mais grupos para atendimento.	Número de atendimentos realizados em grupos e individual; Adesão do usuario ao tratamento, redução de danos e a cessação do tabaco;	
Fortalecer, prevenir e otimizar o atendimento na Primeira Infância (0 a 6 anos)	2022 -100% 2023 - 100% 2024 - 100% 2025 - 100%	Capacitação dos profissionais; aprimoramento das ações ofertadas; Ofertar atendimento à crianças de 0 - 4 anos por todos os profissionais.	Redução da demanda reprimida; Número de atendimentos monitorados através dos relatórios quantitativos;	

Realizar ações de matriciamento sistemático pelo CAPS com as equipes de atenção básica	2022 - 60% 2023 - 60% 2024 - 60% 2025 - 60%	Intensificar as ações de matriciamento dos CAPSs na rede de atenção a saude mental; Capacitar equipes da Atenção Básica para abordagem de problemas vinculados à violência, tabagismo, uso e abuso de álcool e outras drogas e sofrimento psíquico; Articulação intersetorial com outras Políticas Públicas;	Nº de ações de matriciamento realizadas no período; Planilha de monitoramento mensal do serviço; Lista de presença dos profissionais nos eventos;	
Diretriz 18: Aprimorar a rede de urgência e emergência, com expansão e adequação do atendimento, com pessoal capacitado e em quantidade adequada, articulando-as com outras redes de atenção.				
Objetivo geral: Manter e qualificar o Serviço de Atenção à Urgencia e Emergência do município				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**dicadores Acompanhamen**	**Avaliação**
Manter o funcionamento da central de Ambulância	2022 - 100% 2023 - 100% 2024 - 100% 2025 - 100%	Manter o número de funcionários e ampliá-los de acordo com a demanda, colocar equipe com auxiliar de enfermagem no Distrito Floresta do Sul para acomapnhamento de pacientes nas ambulâncias.	Número de funcionários no setor	
Manter os insumos necessários para o funcionamento da central de Ambulância	2022 - 100% 2023 - 100% 2024 - 100% 2025 - 100%	Manter os insumos necessários, inclusive EPI para atender a NR 32	Aquisição dos insumos através de processo licitatório	
Ampliar as instalações e a equipe da central de Ambulância	2022 - 00 2023 - 01 2024 - 00 2025 - 00	Ampliação e adequação das instalações da central de Ambulância	Realização da ampliação e adequação das instalações	
Aquisição de veículos tipo ambulância de urgência e emergência para a manutenção do serviço	2022 - 00 2023 - 02 2024 - 01 2025 - 01	Compra do veículo citado (se houver financiamento e /ou emenda)	Número de ambulâncias adquiridas pelo município	
Realizar a educação continuada da equipe	2022-2025: 100% dos funcionários capacitados, 1 capacitação a 6 meses	Realização de cursos de capacitação através de parcerias com as universidades e instituições, de acordo com a necessidade do serviço	Número de capacitações ofertadas	

Diretriz 19: Qualificar o transporte de pessoas assistidas pela rede pública de saúde				
Objetivo - Ampliar e qualificar o Serviço de Transporte Social				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Viabilizar o transporte de usuários com dificuldade de locomoção, tendo em vista a situação social, no âmbito do atendimento no SUS	2022-2025: Atender 100% das demandas, seguindo regras do decreto que regulamenta o Setor;	Disponibilizar o transporte através de ambulância com maca, veículo comum e passe social; viabilizar o serviço de transporte articulado com as diferentes Unidades de Saúde.	Através de estatística alimentada e gerada no Sistema	
Recadastramento periódico dos usuários atendidos	2022-2025: Reavaliar no mínimo 80% dos cadastros semestralmente	Atualização cadastral semestral, mediante apresentação de atestado médico e/ou comprovante de renda.	Relato de prontuário e dados alimentados no Sistema	
Melhorar o atendimento do TFD	2022 - 01 estudo	Solicitar estudo para reavaliar e adequar o valor da diária para usuário, acompanhante e os profissionais que acompanham independente da categoria profissional.	Nº estudo solicitado	
Renovação da Frota	2022-2025: Compra e/ou locação de duas vans e troca de 10 kombis por veículos de sete lugares	Aquisição e/ou locação de veículos que se fizerem necessários; de acordo com o financiamento, Adquirir veiculos para transporte de pacientes para tratamento fora do domicilio. Adquirir veiculos adaptados ao transporte de pessoas com uso de cadeira de rodas	Nº de veículos adquiridos / locados	
Qualificar o serviço de manutenção da frota	2022-2025: 70% dos veículos deverão passar por manutenção preventiva	Buscar junto aos responsávies pela manutenção veicular estabelecer prioridade para a manutenção da frota	Relatórios de despesas veiculares	

Treinamento/acompanhamento para com os funcionários do Setor, visando melhora na prestação de serviço aos usuários	2022-2025: Disponibilizar ao menos dois cursos de qualificação por ano aos funcionários	Disponibilização de cursos e palestas. Realização de reuniões mensais de equipe e/ou individual	Relatórios	
Diretriz 20: Garantir o funcionamento do Centro de Referência de Saúde do Trabalhador (CEREST), assegurar a universalização ao trabalhador e estabelecer uma cultura preventiva de segurança e saúde no trabalho por meio de identificação das relações entre trabalho e o processo saúde e doença dos trabalhadores atendidos na rede SUS. Avaliar e intervir nos ambientes, processos, formas e organização dos trabalhos adoecedores.				
Objetivo - Ampliar, qualificar a equipe de trabalho e garantir o adequado funcionamento do CEREST/PP				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Manter o correto funcionamento do CEREST/PP	2022-2025: 100%	Prover as equipes existentes dos insumos necessários para o seu completo funcionamento. Manter o quadro de funcionários;	Lotação de profissionais Motorista e Psicólogo e enfermeiro, remanejar ou por convocar de concurso público efetivo para composição do Quadro da equipe de trabalho.	
Sede compatível com as necessidades do serviço, para manter qualidade das ações e atendimento da área de abrangência.	2022-2025: 100%	Gestão manter sede atual ou disponibilizar local de fácil acesso, bem localizado (Centro Regional)	Prédio com capacidade para atendimento da demanda e desenvolvimento das ações, através de ambulatório de Audiologia, Fisioterapia, consultório Médico, Psicólogo, e afins.	
Investir na aquisição de novos equipamentos de Audiologia, Fisioterapia, Segurança do Trabalho, ambulatório médico e para sede do CEREST/PP.	2022-2025: 25% de novos equipamentos /ano	Propiciar melhora na qualidade de atendimento e diagnóstico de agravos relacionados ao trabalho realizados pelo CEREST/PP.	Efetivação da aquisição dos equipamentos necessários para ações em saúde do trabalhador, como atendimento e VISAT	

Garantir deslocamento/ transporte aéreo ou terrestre e estada dos profissionais do CEREST/PP para participação em capacitações.	2022-2025: 01 evento presencial por ano.	Aquisição de passagens aéreas, terrestres, diárias de hotéis, alimentação, táxi para locomoção no local.	Participação da equipe do CEREST/PP em Cursos , Oficinas, Seminários, etc conforme convocação, em nível Regional, Estadual ou Nacional.	
Contratação de prestação de serviços e aquisição de materiais ou produtos, para despesas para realização de capacitações pelo CEREST/PP.	2022-2025: 01 evento presencial por ano.	Realização de Seminários, Oficinas, Cursos, Congressos, Conferencias e ações em saúde do Trabalhador aos profissionais da Rede SUS no município de Presidente Prudente e área de abrangência do CEREST/PP, despesas para realização, suporte técnico, estrutura física, vinda de palestrantes e de representação Estadual	Efetivação das capacitações necessárias para disseminar a cultura de identificação e notificação dos agravos relacionados ao trabalho.	
Manter o correto funcionamento do CEREST/PP	2022-2025: 100%	Prover as equipes existentes dos insumos necessários para o seu completo funcionamento. Manter o quadro de funcionários;	Lotação de profissionais Motorista e Psicólogo para composição do Quadro da equipe de trabalho.	
Sede compatível com as necessidades do serviço, para manter qualidade das ações e atendimento da área de abrangência.	2022-2025: 100%	Gestão manter sede atual ou disponibilizar local de fácil acesso, bem localizado (Centro Regional)	Prédio com capacidade para atendimento da demanda e desenvolvimento das ações, através de ambulatório de Audiologia, Fisioterapia, consultório Médico, Psicólogo, e afins.	
Investir na aquisição de novos equipamentos de Audiologia, Fisioterapia, Segurança do Trabalho, ambulatório médico e para sede do CEREST/PP.	2022-2025: 25% de novos equipamentos /ano	Propiciar melhora na qualidade de atendimento e diagnóstico de agravos relacionados ao trabalho realizados pelo CEREST/PP.	Efetivação da aquisição dos equipamentos necessários para ações em saúde do trabalhador, como atendimento e VISAT	

Garantir deslocamento/ transporte aéreo ou terrestre e estada dos profissionais do CEREST/PP para participação em capacitações.	2022-2025: 01 evento presencial por ano.	Aquisição de passagens aéreas, terrestres, diárias de hotéis, alimentação, táxi para locomoção no local.	Participação da equipe do CEREST/PP em Cursos , Oficinas, Seminários, etc conforme convocação, em nível Regional, Estadual ou Nacional.	
Contratação de prestação de serviços e aquisição de materiais ou produtos, para despesas para realização de capacitações pelo CEREST/PP.	2022-2025: 01 evento presencial por ano.	Realização de Seminários, Oficinas, Cursos, Congressos, Conferencias e ações em saúde do Trabalhador aos profissionais da Rede SUS no município de Presidente Prudente e área de abrangência do CEREST/PP, despesas para realização, suporte técnico, estrutura física, vinda de palestrantes e de representação Estadual	Efetivação das capacitações necessárias para disseminar a cultura de identificação e notificação dos agravos relacionados ao trabalho.	

Objetivo:– Fortalecer a Vigilância em Saúde do Trabalhador (VISAT) e a integração com os demais componentes da Vigilância em Saúde.

Objetivo Específico	Meta	Ações	Indicadores Acompanhamento	Avaliação
Intensificar o número de VISAT pela equipe do CEREST/PP e a integração com as equipes das VISAs municipais e estadual.	2022-2025: 100% da demanda existente	Realizar VISAT conforme identificação das necessidades, demandas e problemas de saúde dos trabalhadores na área de abrangência do CEREST/PP e de forma integrada com as equipes das VISAs municipais e estadual. Fortalecimento da rede Sentinela e aumento das notificações das DART nos municípios.	Articulações Intrassetoriais entre os componentes da Vigilância em Saúde (VISA, VE, VISAT-CEREST).	
Investigação e notificação de AT grave e fatal e em menores de 18 anos.	2022-2025: 100% da demanda existente	Realizar busca ativa de casos de acidente de trabalho em UBS, ESF, UPA e serviços de Urgência e Emergência dos Hospitais. Identificar, investigar e notificar AT.	Ampliação do número de investigação dos AT e notificação compulsória no SINAN/NET.	

Manter e efetivar novos convênios e parcerias inter e intra setoriais	2022-2025: 25% por ano	Parceria com Universidades, DRSXI, Grupos de Vigilâncias, MPT, controle social, Secretarias de Saúde, Prefeituras, Sindicatos ,associações e demais órgãos governamentais.	Aumento do número de pesquisas em saúde do trabalhador, bem como ações intersetoriais de diagnósticos, capacitações, orientações e mapeamento da situação atual dos trabalhadores da área de abrangência do CEREST/PP.	
Estabelecer o perfil de acidentados e acidentes de trabalho identificados, investigados no território. Orientar anualmente de forma contínua as intervenções de Vigilância em Saúde do Trabalhador.	2022-2025: 25% por ano	Avaliar os dados das notificações do SINAN/NET dos municípios da área de abrangência e propor ações específicas em Segurança e Saúde do Trabalhador, com Monitoramento quadrimestral dos indicadores preconizados na Nota Informativa nº 61/ 2018-DSAST/SVS/MS	Redução da incidência dos agravos à saúde do trabalhador; análise dos indicativos para norteamento das ações voltadas à redução dos riscos inerentes dos ambientes e processos de trabalho, em acordo aos dados indicativos de maiores incidências, tipificando e elencando os agentes causadores de adoecimentos e agravos, direcionadores das ações de prevenção e precaução, com intervenções e modificações nas rotinas laborais.	

Fomentar, indicar e assessorar, de forma técnica e administrativa ações de saúde do trabalhador nos municípios	2022-2025: 25% por ano	Capacitação dos profissionais da rede SUS. Reuniões periódicas com os interlocutores em Saúde do Trabalhador e profissionais da rede SUS, tais como Médicos, Fisioterapeutas, Enfermeiros, Fonoaudiólogos, Psicólogos, entre outros.	Aumento das ações de vigilância em saúde do trabalhador por todos os componentes de vigilância em saúde. Aumento do número de registro no SINAN/NET de agravos de notificação compulsória em ST e diminuição da subnotificação.	
Objetivo: Promover a saúde e ambientes e processos de trabalhos saudáveis.				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Estabelecer e adotar parâmetros protetores de saúde dos trabalhadores nos ambientes e processos de trabalho.	2022-2025: 25% por ano, fracionada entre setores e atividades econômicas.	VISAT nos ambientes de trabalho com observação do cumprimento das normas regulamentadoras e normas de boas práticas, orientação sobre a prevenção dos riscos no processo laboral aos trabalhadores. Análise dos dados referentes aos agravos para intervenção nos ambientes e processos de trabalho.	Redução das queixas de agravos a saúde da população trabalhadora relacionada as suas atividades laborais. Modificação no ambiente e processo do trabalho, através da observância dos princípios da prevenção, precaução e promoção da saúde e bem estar do trabalhador.	
Fortalecer e articular as ações de vigilância em saúde em todos os aspectos e agravos determinantes do	2022-2025: 25% por ano	Estimular a implantação de ações em Saúde do Trabalhador nos municípios de abrangência do CEREST/PP.	Inserção da Saúde do Trabalhador no PPA na área de abrangência.	

adoecimento relacionados ao trabalho	2022-2025: 25% por ano	Qualificar trabalhadores da saúde dos municípios, para garantir melhor atendimento a demanda da população em saúde do trabalhador no SUS.	Maior referência e contra referência entre os três níveis de atenção à saúde /SUS da região de abrangência do CERESTPP/DRSXI em procedimentos relacionados à saúde do trabalhador.	
Identificar os fatores de risco ambiental e intervir nos ambientes e processos de trabalho, como no entorno	2022-2025: 100% da demanda existente	Mapeamento dos riscos por atividades e graus de risco da região de abrangência, através do SINAN, CAT e dados obtidos em VISAT. Utilizar as informações obtidas no mapeamento para elaborar planejamento de inspeções junto as empresas mais adoecedoras. Reafirmar a parceria através do Termo de Cooperação com o	Monitoramento das regularizações solicitadas com a parceria do MPT.	
Representação do setor saúde/saúde do trabalhador nos fóruns e instâncias de formulação de políticas setoriais e intersetoriais e às relativas ao desenvolvimento econômico e social.	2022-2025: 100% de presença nas atividades realizadas	Integrar e participar de grupos de trabalho e conferências relacionados a vigilância em Saúde do Trabalhador em qualquer nível de atenção à saúde e esfera de governo. Elaborar e desenvolver projetos relacionados as ações em Saúde do Trabalhador e apresentação dos resultados nos fóruns temáticos para conhecimento da população trabalhadora.	Aumento do número de pessoas com informação sobre a problemática e acesso de trabalhadores aos serviços em saúde SUS.	

Contribuir na identificação e erradicação de situações análogas ao trabalho escravo.	2022-2025: 100% de presença nas atividades e auxílio nas ações em conjunto.	Participar das atividades educativas sobre erradicação do trabalho escravo. Definir ações estratégicas para intensificar as ações de VISAT para estes eventos, com apoio do MPT.	Redução da incidência de trabalho escravo na área de abrangência do CEREST/PP. Articulação com os órgãos responsáveis pela fiscalização das condições de trabalho.	
Contribuir na identificação e erradicação de trabalho infantil e na proteção do trabalho do adolescente.	2022-2025: 100% de presença nas atividades e auxílio nas ações em conjunto.	Participar das atividades educativas sobre erradicação do trabalho infantil. Definir ações estratégicas para intensificar as ações de VISAT para estes eventos.Realizar VISAT para proteger a saúde do trabalhador menor de 18 anos e cuidando para que sejam cumpridas as legislações quanto ao trabalho permitido ao adolescente de acordo com as faixas etárias, Junto ao FPETI-PPR	Redução da incidência de trabalho trabalho infantil na área de abrangência do CEREST/PP. Articulação com os órgãos responsáveis pela fiscalização das condições de trabalho.	
Desenvolver estratégias e ações de comunicação de risco e de educação ambiental e em saúde do trabalhador.	2022-2025: 25%	Auxiliar na construção de estratégias em parceria com instituições de ensino e programas de educação permanente em saúde do trabalhador	Articulações Intersetoriais com as Vigilâncias Ambientais e de Saúde	
Objetivo: Garantir a integralidade na atenção à saúde do trabalhador, que pressupõe a inserção de ações de saúde do trabalhador em todas as instâncias e pontos da Rede de Atenção à Saúde do SUS, mediante articulação e construção conjunta de protocolos, linhas de cuidado e matriciamento da saúde do trabalhador na assistência e nas estratégias e dispositivos de organização e fluxos da rede.				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**

Incentivar a integralidade no atendimento ao trabalhador na atenção primária em saúde, colaborando para a inserção da saúde do trabalhador nos municípios da área de abrangência e a rede SUS.	2002-2025: 25% por ano	Articulação com os gestores da Atenção Primária para desenvolver projetos de capacitação e identificação das doenças ocupacionais de notificação compulsória.Encontros sistemáticos com profissionais dos municípios de abrangência do CEREST/PP para estimular e orientar as ações voltadas ao atendimento do trabalhador. Implantação de estratégias como parcerias com instituições de ensino, programas de educação permanente em Saúde do Trabalhador e pós graduações que possam garantir a formação contínua dos profissionais da Rede SUS. Realizar oficinas de trabalho, encontros de capacitação dos profissionais da Rede SUS com referência aos protocolos dos agravos em Saúde do Trabalhador.	Aumento das notificações no SINAN. Aumento dos diagnósticos de agravo em saúde do trabalhador na APS. Maior referência e contra referência entre os três níveis de atenção à saúde/SUS da região de abrangência do CEREST/PP-DRS XI. Aumento do número de profissionais da saúde presentes nos encontros. Discussão de casos entre o CEREST/PP e APS, encaminhamento de pacientes com indícios de relação adoecimento x trabalho, para estabelecimento de nexo causal, referência e encaminhamento, pactuando fluxos de direcionamento do atendimento.	

Manter a integralidade no atendimento ao trabalhador na atenção especializada incluindo serviços de reabilitação.	2022-2025: 25% por ano	Articulação com os gestores da Atenção Especializada para desenvolver projetos de capacitação e identificação das doenças ocupacionais de notificação compulsória.Encontros sistemáticos com profissionais dos municípios de abrangência do CEREST/PP para estimular e orientar as ações voltadas ao atendimento do trabalhador. Participar de forma articulada com os setores responsáveis pela reabilitação dos trabalhadores que sofreram acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais ficando com sequelas.	Número maior de trabalhadores notificados no SINAN em reabilitação nos serviços de referências para cada caso. Mais qualificação aos profissionais do CEREST/PP, com o aumento na participação de eventos da área de saúde do trabalhador.100% da equipe técnica do CEREST/PP. Discussão de casos com a atenção Especializada e Hospitalar.	

Construir uma política de atenção voltada à Saúde do Trabalhador na atenção pré hospitalar (de urgência e emergência) e hospitalar. Articulação Intrassetorial- ação conjunta, propor adoção de condutas em saúde do trabalhador no cotidiano	2022-2025: 25% por ano	Articulação com os setores responsáveis pelo atendimento na atenção pré hospitalar de urgência e emergência, para a identificação da situação de trabalho dos usuários e a possível relação com o agravo, alvo do atendimento.Articulação para facilitar a busca ativa dos casos de acidentes de trabalho pelo CEREST/PP. Articulação que garanta a notificação no SINAN dos casos de óbito por acidente de trabalho pelos serviços de atenção pré-hospitalar (urgência e emergência) e hospitalar. Articular ações que facilitem a orientação ao trabalhador acidentado por acidente de trabalho. Orientar e sensibilizar as vigilâncias epidemiológica e sanitária para busca ativa de acidente de trabalho em seus territórios.	Reunião periódica com representantes destes setores. Aumento das notificações no SINAN. Aumento das notificações de AT fatal no SINAN.Número de atendimentos com subsequente encaminhamento. Aumento das notificações no SINAN dos AT graves e fatais. Estabelecimento do Nexo Causal e/ ou indícios, encaminhamento ao CEREST/PP e discussão de casos com a Urgência e Emergência.	
Incentivar a integralidade na atenção à Saúde do Trabalhador no que se refere a rede de laboratórios e de serviços de apoio diagnóstico.	2022-2025: 25% por ano	Viabilização pelos municípios de cotas específicas para exames laboratoriais e de apoio/ diagnóstico para trabalhadores com agravos relacionados ao trabalho, através de pactuação com o DRS-XI referente às cotas específicas	Aumento do atendimento aos trabalhadores que necessitam de diagnósticos laboratoriais e atendimentos clínicos especializados.	

Implantação de sistemas de comunicação em saúde do trabalhador, através do site.	2022-2025: 25% por ano	Organização de planejamento, facilitando a comunicação entre a rede SUS (municípios e estabeelcimentos) e RENAST/ CEREST/PP, disponibilizando abas para denúncias (VISAT); formulário/ ficha RAAT-RELATÓRIO DE ATENDIMENTO AO ACIDENTADO DO TRABALHO e encaminhamento do usuário/ trabalhador via online, através do site. Rever e reformular roteiro padronizado (RAAT) para facilitar a avaliação de dados e planejar as ações pertinentes com implantação dos municípios na área de abrangencia do CEREST/PP	Aumento das ações de VISAT; Aumento do atendimento médico; Aumento do estabelecimento do nexo causal; Utilização do novo roteiro reformulado.	
Realizar consultas médicas em saúde do trabalhador	2022-2025: 24 atendimentos mensais, capacidade, depende do encaminhamento dos municípios	Estabelecimento junto aos municípios de fluxo de encaminhamento, para referenciamento de pacientes com indícios da relação adoecimento x trabalho	Aumento no número de atendimentos com encaminhamento/ referenciamento pelos municípios.	
Investigação e emissão de Parecer sobre Nexo Causal em saúde do trabalhador	2022-2025: 12 atendimentos mensais-mínimo	Estabelecimento junto aos municípios de fluxo de encaminhamento, para referenciamento de pacientes com indícios da relação adoecimento x trabalho	Aumento no número de atendimentos com encaminhamento/ referenciamento pelos municípios, para investigação e estabeelcimento do nexo.	

Promoção e Vigilância em Saúde do Trabalhador.	2022-2025: 100% da demanda existente e eventos	Integrar e participar de grupos de trabalhos relacionados em vigilância em saúde do trabalhador em qualquer nível de atenção à saúde e esfera de governo. Atuar e integrar de forma compartilhada nas ações de vigilância em saúde dos trabalhadores com investigação de todas as DART-Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho. Promover a educação permanente em saúde do trabalhador na rede SUS	Participação de 100% dos membros da equipe do CEREST/PP; Aumento dos registros de notificações compulsórias das DART no sistema SINAN e aumento das ações de investigações em saúde do trabalhador;	
Objetivo: Incorporar a categoria trabalho como determinante do processo saúde-doença dos indivíduos e da coletividade, incluindo-a nas análises de situação de saúde e nas ações de promoção em saúde.				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Indicar a identificação do trabalhador com o registro de sua ocupação e ramo de atividade econômica.	2022-2025: 25% por ano, dos municípios da área de abrangência	Introduzir na FAA e/ou prontuário médico o campo para preenchimento dos dados de ocupação e ramo de atividade econômica do usuário da rede SUS em todas as instâncias.	Acréscimo dos campos nas fichas de atendimento rede SUS e particulares. Identificação (olhar) do usuário como trabalhador.	
Objetivo: Assegurar que a identificação da situação do trabalho dos usuários seja considerada nas ações e serviços de saúde do SUS e que a atividade de trabalho realizada pelas pessoas, com as suas possíveis consequências para a saúde, seja considerada no momento de cada intervenção em saúde.				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Investir na qualificação e capacitação das equipes de atendimento aos usuários da rede SUS.	2022-2025: 1 vez ao ano	Promover a formação das equipes de atendimento aos usuários da rede SUS quanto a saúde do trabalhador e sua interface com a organização do trabalho, com a Previdência Social e os direitos trabalhistas.	Aumento do número de trabalhadores da saúde com informação sobre a relação saúde-trabalho.	
Objetivo: Assegurar a qualidade da atenção à saúde do trabalhador usuário do SUS.				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**

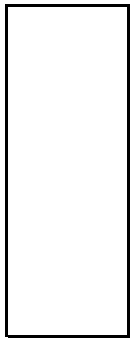
Incentivar e propor a promoção da qualidade de vida dos trabalhadores da saúde.	2022-2025: 04 reuniões trimestrais por ano com Interlocutores em saúde do trabalhador	Elaboração e implantação de políticas de boas condições de ambiente e processos de trabalho para trabalhadores do SUS, com valorização do servidor. Fomentar a discussão sobre a redução da carga horária para 30 horas semanais para os trabalhadores da área da saúde conforme preconiza a OMS e incentivar a aplicabilidade de leis e normas jurídicas que protejam os trabalhadores. Criar dispositivos que garantam a aplicabilidade da lei de Assédio Moral Municipal (Lei Municipal nº 8683/2014).	Diminuição do número de adoecimentos relacionados ao trabalho; estabelecimento de linhas de cuidados, implantando dispositivos que ensejem a efetividade do cumprimento das normas de segurança e saúde dos trabalhadores.	
Articulação com o Controle Social do município de Presidente Prudente e região, incentivando e contribuindo para a constituição das CISTT municipais	2022-2025: 25% por ano, articulação com os Conselhos municipais de saúde da área de abrangência.	Sensibilizar e apoiar o Controle Social da gestão SUS dos municípios e abrangência do CEREST/PP para assegurar a qualidade da atenção à Saúde dos Trabalhadores no SUS. Articular e apoiar a constituição de CIST nos Conselhos Municipais de Saúde da região de abrangência do CEREST/PP.	Efetivação da CISTT nos municípios de abrangência do CEREST/PP, junto aos Conselhos Municipais de Saúde, por intermédio dos mesmos.	
POLICLINICA				
Objetivo Específico: Garantir a qualidade das ações desenvolvidas pela Policlínica				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Garantir o funcionamento das especialidades de rotina do serviço	2022: 100% 2023: 100% 2024: 100% 2025: 100%	Manter a estrutura física e de RH do serviço com as devidas reposições. Realizar manutenção preventiva e corretiva quando necessário	Nº de atendimentos realizados pelo serviço	

Redução do absenteísmo em consultas especializadas e exames de rotina	2022: 15% 2023: 15% 2024: 12% 2025: 12%	Intesificar por meio de mídia TV e Jornais locais o número de pacientes faltosos nas unidades de saúde da SMS e nos serviços especializados.	Número de faltosos nas especialidades e exames	
CENTRAL DE AGENDAMENTO				
Objetivo: Diminuir o absenteísmo no município de Presidente Prudente e a perda primária				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Manter o absenteísmo de Consultas abaixo de 15%.	2022- Manter abaixo 15% 2023 - Manter abaixo 14.5% 2024 -Manter abaixo 14% 2025 - Manter abaixo 14 %	Promover ações de conscientização aos pacientes, através dos Trabalhos de Grupo nas Unidades e Midias Sociais oficiais do Municipio, sobre a importancia de comparacer aos agendamentos e caso haja desistência ,	Relatorio Portal CROSS (Pacientes Ausentes).	
Manter o absenteísmo de Exames abaixo de 19%.	2022- Manter abaixo 19% 2023 - Manter abaixo 18.5% 2024 - Manter abaixo 18% 2025 - Manter abaixo 18%	Promover ações de conscientização aos pacientes, através dos Trabalhos de Grupo nas Unidades e Midias Sociais oficiais do Municipio, sobre a importancia de comparacer aos agendamentos e caso haja desistência , que essa devolução seja feita em tempo habil para que essa vaga possa ser repassada ao proximo da fila.	Relatorio Portal CROSS (Pacientes Ausentes).	
Manter a Perda Primária abaixo de 5%	2022- Manter abaixo 5% 2023 - Manter abaixo 4.75% 2024 - Manter abaixo 4.5% 2025 - Manter abaixo 4.5%	Conscientização dos colaboradores da Central de Agendamento, sobre a importância do aproveitamento maximo das cotas disponibilizadas pelo DRS.	Relatorio Portal CROSS (Oferta/Agendados)	
Capacitação e Treinamento aos profissionais das ESFs e UBS.	2022- 2 Reuniões 2023 - 2 Reuniões 2024 - 2 Reuniões 2025 - 2 Reuniões	Promover reuniões para orientar sobre os Protocolos, esclarecer duvidas sobre Consultas ,Exames e Procedimentos que são ofertados pelos prestadores.	Supervisões de UBS/ESF	

Ampliar o numero de funcionarios.	2022 - 01 Funcionário 2023 - 01 Funcionário 2024 - 0 Funcionário 2025 - 0 Funcionário	Retirar das Unidades de Saude a responsabilidade de inserir no CROSS (CDR),os Exames,Consultas e Procedimentos.	Redução da quantidade de inserçoes erradas no CDR.	

Objetivo: Qualificar a Rede de Atenção à Saúde das pessoas com deficiência

Objetivo Específico	Meta	Ações	Indicadores Acompanhamento	Avaliação
Garantir o atendimento contínuo aos portadores de necessidades especiais dentro do pactuado com as instituições parceiras	2022-2025: ação continua, manter e ampliar a parceria existente.	Manter parceria com a APAE e LUMEN para a realização da assistência aos portadores de necessidades especiais e ampliar para outras Entidades que atendam pessoas com deficiência visual e auditiva, de acordo com o financiamento	APAE: Nº de pessoas assistidas pelas instituições parceiras e nº de procedimentos realizados (FPO)	



PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE 2022 - 2025

BLOCO VIGILÂNCIA EM SAÚDE

Diretriz 21: Reduzir e prevenir riscos e agravos à saúde da população por meio de ações de vigilância, promoção e proteção, com foco na prevenção de doenças crônicas e não transmissíveis, acidentes e violências, no controle das doenças transmissíveis e na promoção do envelhecimento saudável

Vigilância Sanitária

Objetivo geral: Estruturar e Qualificar as Ações de Vigilância Sanitária no Município

Objetivo Específico	Meta	Ações	Indicadores Acompanhamento	Avaliação
Realizar, no mínimo 6 grupos de ações de Vigilância Sanitária consideradas necessárias durante o ano	2022 - 6 grupos 2023 - 6 grupos 2024 - 6 grupos 2025 - 6 grupos	Realizar ações de cadastro de estabelecimentos sujeitos à VISA, inspeção em estabelecimentos sujeitos à VISA, atividades educativas para à população, atividades educativas para o setor regulado, recebimento de denúncias, atendimentos de denúncias, instauração de processo administrativo sanitário.	Número de grupos trabalhados durante o período	
Garantir o funcionamento das atividades de rotina da Vigilância Sanitária	2022 - 01 veículo tipo passeio, 01 veículo tipo caminhonete, 01 nutricionista, 02 enfermeiro, 03 agentes, 02 farmacêutica, 01 motorista e 01 escriturário 2023 - 15 tablets 2024 - 01 veículo tipo passeio	Ampliação do quadro de funcionários com contratação, por concurso publico de caráter efetivo preferecialmente. Aquisição de 01 veículo tipo caminhonete para o setor de execução do PROAGUA e VIGISOLO; Aquisição de 03 veículos para reposição da frota se financiamento e/ou emenda; Aquisição de materiais e equipamentos e mobiliários necessários para a realização das atividades programadas; Aquisição de tablets com acesso a internet para consultas ao SIVISA, no momento da inspeção sanitária, se financiamento e/ou emenda	Número de profissionais nomeados através de concurso público; Produção de atividades dada pelo relatório SIA/SUS do Sivisa; Quantidade de veículo adquirido; Quantidade de equipamentos e mobiliários adquiridos e manutenções realizadas. Número de tablets adquiridos	
Capacitar e reciclar o quadro de funcionários para elevar a qualificação de sua mão de obra.	2022 - 02 capacitações 2023 - 02 capacitações 2024 - 02 capacitações 2025 - 02 capacitações	Capacitação profissionais da VISA através de ações de treinamentos e reciclagens, conforme cronograma anual.	N° de capacitações realizadas e Nº profissionais da VISA capacitados.	

Assegurar a manutenção da mão de obra qualificada no desempenho das ações de Vigilância Sanitária e elevar a produtividade por meio de estimulo financeiro.	2022 - Instituição de Lei Municipal para criação de cargos de fiscais com previsão de gratificações de desempenho 2023 - pagamento das gratificações 2024 - pagamento das gratificações 2025 - pagamento das gratificações	Implantação de lei municipal que determine a criação de cargos de Fiscais Sanitários, nível médio e nível superior, observadas suas especificidades, com a previsão de aproveitamento do atual quadro de funcionários, já capacitados e qualificados, ao longo do desempenho de suas funções, Com o objetivo de otimizar os recursos investidos em capacitações e aproveitar e preservar a qualificação e os conhecimentos adquiridos pelas equipes de Vigilância Sanitária; Prever, por meio de lei municipal, a criação de gratificação de desempenho, com incorporação ao salário, para os fiscais sanitários (nivel médio e nível superior), conforme Diretrizes Nacionais da Vigilância em Saúde, haja vista a exigência de exclusividade de atuação do mesmo.	Lei homologada que trate da matéria e relação do pessoal alcançado pela referida lei.	
Objetivo geral: Intensificar as ações educativas junto á população e ao setor regulado				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Elevar a qualificação sanitária dos produtos e dos serviços de saúde e ou de interesse da saúde oferecidos à comunidade.	2022 - 03 capacitações 2023 - 04 capacitações 2024 - 05 capacitações 2025 - 06 capacitações	Realização de palestras e cursos sobre assuntos de interesse da Vigilância Sanitária para o Setor Regulado.	N° de cursos e ou palestras ministradas e ou oferecidas pela Vigilância Sanitária ao Setor Rgulado, N° de pessoas capacitadas.	
Formar multiplicadores dos assuntos de interesse da Vigilância Sanitária.	2022 - 01 capacitação 2023 - 01 capacitação 2024 - 01	Realização de capacitações, em conteúdo básico de Vigilância Sanitárias (capina quìmica), para as Equipes de ESFs	N° de capacitações oferecidas, Nº profissionais de ESFs capacitados.	

Promover a consciência sanitária da população e elevar a qualidade de saúde dos munícipes	2022 - 03 campanhas e produção de 50.000 folders, 05 banners e 60 faixas 2023 - 03 campanhas e produção de 50.000 folders, 05 banners e 60 faixas 2024 - 03 campanhas e produção de 50.000 folders, 05 banners e 60 faixas 2025 - 03 campanhas e produção de 50.000 folders, 05 banners e 60 faixas	Elaboração, exposição e distribuição de folders, cartilhas, cartazes, faixas e banners informativos; Promoção de campanhas educativas.	Nº de materiais de informação produzidos N° de materiais distribuidos Nº de campanhas realizadas	
Promover a interação entre cidadãos e órgão sanitário	2022 - 100% de denuncias recebidas 2023 - 100% de denuncias recebidas 2024 - 100% de denuncias recebidas 2025 - 100% de denuncias recebidas	Registro e atendimento das denúncias relativas ao desvios de qualidade de produtos ou serviços, recebidas através da ouvidoria dos SUS e ouvidoria da prefeitura (156), as encaminhadas por e-mail e as registradas no balcão de atendimento da VISA-M e do Conselho Municipal de Saúde entre outros, bem como compartilhar com o Conselho Municipal de Saúde.	N° de denúncias atendidas X 100 / N° de denúncias registradas	
Objetivo geral: Controlar o risco sanitário dos estabelecimentos e produtos de interesse à saúde				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Promover o controle de qualidade dos alimentos, inclusos no Programa Paulista, em circulação no município	2022 - 100% 2023 - 100% 2024 - 100% 2025 - 100%	Realização de coleta de produtos para análises fiscais. Cumprir Programa Paulista de monitoramento da qualidade dos alimentos comercializados no varejo	Nº de análises fiscais realizadas X 100 / **N**º de diferentes produtos alimentícios listados no programa.	
Inspecionar atividade de reprodução humana assistida	2022 - 100% 2023 - 100% 2024 - 100% 2025 - 100%	Inspecionar atividade de reprodução humana assistida	Número de estabelecimentos inspecionados X 100 / Número de estabelecimentos cadastrados	

Inspecionar os estabelecimentos de assistência/ comunidades terapêuticas aos usuários de substancias psicoativas	2022 - 100% 2023 - 100% 2024 - 100% 2025 - 100%	Inspecionar os estabelecimentos de assistência aos usuários de substancias psicoativas	Número de estabelecimentos inspecionados X 100 / Número de estabelecimentos cadastrados	
Inspecionar os serviços de terapia renal substitutiva (TRS)	2022 - 100% 2023 - 100% 2024 - 100% 2025 - 100%	Inspecionar os serviços de terapia renal substitutiva (TRS)	Número de estabelecimentos inspecionados X 100 / Número de estabelecimentos cadastrados	
Inspecionar hospitais gerais e psiquiátricos e banco de leite	2022 - 100% 2023 - 100% 2024 - 100% 2025 - 100%	Inspecionar todos os hospitais, maternidade, centros de partos, berçarios, banco de leite, UTI geral e UTI neonatal e UTI pediatrica	Número de estabelecimentos inspecionados X 100 / Número de estabelecimentos cadastrados	
Inspecionar ILPIs	2022 - 100% 2023 - 100% 2024 - 100% 2025 - 100%	Inspecionar todas as Instituições de Longa Permanencia , divulgar atualizações de orientações técnicas pertinentes ao setor, através de contato eletronico e presencial.	Número de estabelecimentos inspecionados X 100 / Número de estabelecimentos cadastrados	
Inspecionar os serviços de hemoterapia.	2022 - 100% 2023 - 100% 2024 - 100% 2025 - 100%	Inspecionar os serviços de hemoterápicos	Número de estabelecimentos inspecionados X 100 / Número de estabelecimentos cadastrados	
Atender as exigências da CVS-Nº 1/2020, no que diz respeito às qualificações sanitárias das edificações de interesse da saúde	2022 - 80% 2023 - 80% 2024 - 80% 2025 - 80%	Avaliação dos projetos de estrutura física e LTA dos estabelecimentos de interesse a saúde, públicos e privados (previstos em legislação específica) protocolados na VISA –M	Nº de projetos avaliados X 100 / Nº de projetos protocolados	
Estender a ação de Vigilância Sanitária a todos os estabelecimentos de saúde e de interesse da saúde do múnicípio	2022 - 300 cadastros 2023 - 350 cadastros 2024 - 400 cadastros 2025 - 450	Manutenção da atualização dos cadastros dos estabelecimentos de saúde e de interesse da saúde, identificando e registrando os dados de interesse da Vigilância Sanitária	N° de estabelecimentos e serviços cadatrados no SIVISA	

Garantir que os estabelecimentos, os produtos e os serviços de saúde e os de interesse da saúde atendam aos padrões técnicos minimamente estabelecidos na legislação sanitária	2022 - 3000 inspeções 2023 - 3500 inspeções 2024 - 4000 inspeções 2025 - 5000 inspeções	Realização de inspeções sanitárias em todos os setores de interesse da saúde, com o objetivo de avaliar os estabelecimentos, serviços, produtos e condições ambientais e de trabalho para averiguação da situação encontrada, se dentro dos padrões técnicos minimamente estabelecidos na legislação sanitária; Fiscalização das ações de baixa, e alta complexidade, dentro do município	N° de vistorias realizadas, segundo relatórios do SIVISA	
Objetivo geral: Controlar o risco sanitário dos eventos toxicológicos				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Aperfeiçoar as ações previstas no Programa Estadual de Toxicovigilância do Agrotóxico implementado-as.	2022 - 01 ação 2023 - 01 ação 2024 - 01 ação 2025 - 01 ação	Realização de Campanhas de Combate à Capina Química com parceria das equipes de ESFs.	N° de campanhas realizadas	
Objetivo geral: Proteger o meio ambiente e a qualidade do solo				
Exigir a realização e o cumprimento do Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (PGRSS) , visando a preservação do meio ambiente.	2022 - 100% 2023 - 100% 2024 - 100% 2025 - 100%	Monitoramento das ações do Programa de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde nos estabelecimentos geradores, de acordo com o (PGRSS).	N° de inspeção realizadas em estabelecimentos de saúde geradores de resíduos de serviços de saúde	
Mitigar os riscos de contaminação da população e do meio ambiente.	2022 - 05 áreas 2023 - 05 áreas 2024 - 05 áreas 2025 - 05 áreas	Avaliação e gerenciamento das áreas contaminadas do município e seus fatores de riscos à saúde da população exposta; Cadastramento e monitoramento de procedimentos em áreas Contaminadas, nos termos do Comunicado CVS – 204/2009.	N° de áreas cadastradas e inspecionadas. Relatorio anual contendo o diagnóstico sanitário das areas contaminadas existentes no municipio.	
Objetivo geral: Monitorar e controlar o risco sanitário com relação ao abastecimento de água para população humana				
Atender as diretrizes do PROAGUA, em relação a coleta e análise de amostras de água para consumo humano, considerando sua qualidade quanto aos parâmetros coliformes totais , cloro residual livre e turbidez.	2022 - 100% 2023 - 100% 2024 - 100% 2025 - 100%	Cadastramento e Inspecionamento dos Sistemas de Abastecimento Público e Soluções Alternativas de Água; Avaliação da qualidade da água do município de Presidente Prudente; Avaliação do cenários de risco á saúde associados a qualidade da água para o consumo humano; Informação de dados de qualidade e procedimentos de vigilância associados a qualidade da água para consumo humano no PROAGUA V2 e SIVISA-WEB.	Nº amostras análises realizadas Relatórios gerencias do sistema PROÁGUA	

Manter a proporção pactuada pelo Estado de São Paulo para o SISTEMA SISAGUA, de análise realizada em amostras de água para o consumo humano, quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez	2022 - 100% 2023 - 100% 2024 - 100% 2025 - 100%	Realizar o número de análises pactuadas quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez mensalmente. Alimentar o sistema SISAGUA	Nº amostras análises realizadas Relatórios gerencias do sistema SISÁGUA	
Vigilância Epidemiológica				
Objetivo: Estruturar e Qualificar as Ações Relativas aos Sistemas de Informação da Vigilância Epidemiológica no Município				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Avaliar os dados de sistemas (SINAN/ SINASC / SIM / SISAWEB / SIPNI / e-SUS / SIVEP/ VACIVIDA e outros que vierem a surgir.	2022 - aquisição de 01 técnico de informática e 02 computadores novos; eliminação de 70% das inconscistência do e-Sus, Sivep e,Vacivida e Sinan 50% 2023 - eliminação de 80% das inconscistência do e-Sus, Sivep e Vacivida e 60% no Sinan 2024 - eliminação de 90% das inconscistência do e-Sus, Sivep e 70% do Sinan 2025 - manter 90% dos bancos sistemas atualizados	Confrontar os dados; Analisar as informações; Contactar as Unidades Notificantes para correção das informações; Treinar e Reciclar os profissionais notificantes e Eliminar as inconsistências. Realizar concurso público de caráter efetivo para técnico de informática e adquirie dois computadores com configurações compatíveis com a demanda dos serviços se financiamento e/ou emenda	N° inconscistência X 100 / N° de notificações informadas	

Capacitar a equipe da VE e NIVS em relação a 100% das atualizações de sistemas e rotinas utilizados pelo Ministério da Saúde.	2022 - Acesso a 80% dos cursos oferecidos 2023 - acesso 80% dos cursos oferecidos 2024 - Acesso a 80% dos cursos oferecidos 2025 - acesso 80% dos cursos oferecidos	Garantir meios para que a equipe possa ter acesso aos cursos e atualizações fornecidos pelas esferas superiores	Números de cursos/treinamentos realizados X 100 / Número de cursos oferecidos	
Ampliar a proporção de doenças de notificação compulsória imediata (DNCI) encerrados em até 60 dias após a notificação	2022 - aquisição de 01 técnico de informática e 02 computadores novos; eliminação de 70% das inconscistência do e-Sus, Sivep e,Vacivida e 50% Sinan 2023 - eliminação de 80% das inconscistência do e-Sus, Sivep e Vacivida e 60% no Sinan 2024 - eliminação de 90% das inconscistência do e-Sus, Sivep e 70% do Sinan 2025 - manter 90% dos bancos sistemas atualizados	Alimentar e monitorar os casos registrados no SINAN incluindo os agravos em saúde do trabalhador de notificação compulsória.	Proporção de DCNI encerradas em até 60 dias após a notificação	
Objetivo: Sistematizar, monitorar e inserir nas rotinas de vigilância em saúde as informações dos sistemas sobre nascidos vivos e de óbitos - SIM SINASC				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**

Atualizar, alimentar e transferir dados dos sistemas mantendo fluxo de acordo com as portarias pactuadas.	2022 - 2025 - Atualizar 100%	Inserir diarimente as Declarações de Nascidos Vivos (DNV) e as Declarações de Óbito (DO) e em seus respectivos bancos de informação nacionais (SINASC e SIM	Números de obitos atualizados X 100 / Obitos informados	
Investigar óbitos infantis e fetais	2022 - 2025 - Investigar 100%	Realizar a vigilância e investigação dos óbitos infantis e fetais ocorridos no período	Obitos investigados X 100 / Obitos informados	
Ampliar o registro de óbitos com causa básica definida	2022 - 2025 Amplicar 90%	Pesquisar casos encerrados no SINAN por óbitos; realizar investigação dos óbitos residentes com DNC; realizar investigação hospitalar, ambulatorial, domiciliar, SVO; investigar em outros bancos de dados + C173	Números de óbitos com causa definida X 100 / pelo número de óbitos informados	
Analisar os óbitos Maternos, Infantis, Fetais e de Mulheres em Idade Fèrtil investigados;	2022 - 2025 100%	Analisar o perfil socioeconômico da falecida/o, a assistência prestada no pré-natal, parto, aborto, puerpério e urgências e emergências maternas, a qualidade do preenchimento dos instrumentos de registro da assistência; Discutir sobre a evitabilidade do óbito e definição de medidas para evitar novos óbitos.	Número de óbitos analisados (investigados) X 100 / número de óbitos Maternos, Infantis, Fetais e de Mulheres em Idade Fèrtil informados.	
Participar do Comitê Regional de Mortalidade Materno Infantil com participação de representantes da DRS-11.	2022- 2025 100%	Enviar casos de óbitos do municipio já previamente analisados; Realizar avaliação crítica da atenção á saúde, com vistas à definição de medidas que podem contribuir para prevenção de óbitos evitavéis.	Número reuniões participadas/ano; Número de óbitos do municipio discutidos no Comitê Regional.	
Monitorar preenchimento adequado e correto das fichas de Declaração de Óbitos (D.O.) e Declaração de Nascidos Vivos (D.N.V.).	2022 - 2025 - 100%	Receber, analisar, codificar e inserir as declarações de óbitos e nascidos vivos no sistema de informações (SIM e SINASC) Fomentar parcerias com os serviços de origem das fichas; Realizar capacitação anual de todos os serviços que elaboram D.O. e D.N.V., ou sempre que necessário; retornar informações aos profissionais responsáveis pelo preenchimento com relação às incorreções encontradas no preenchimento da D.O.	Número de D.O. / D.N.V. recebida em conformidade/ número de D.O/D.N.V. recebida com falha no preenchimento. Número de D.O. / D.N.V. devolvida ao profissional para correção. Número de treinamentos realizados anual;	

Monitorar 100% declarações D.N.V. e D.O. disponibilizadas aos serviços de saúde e profissionais cadastrados	2022 - 2025 - 100%	Cadastrar serviços e profissionais; disponibilizar D.O. e D.N.V. quando necessário. Sistematizar dados por serviço dos documentos disponibilizados, cancelados e utilizados. Orientar serviços para o uso correto e racional das D.O. e D.N.V.	Número de D.O. e D.N.V. distribuídos; Percentual de D.O. e D.N.V. cancelados e utilizados.	
Imunizações				
Objetivo: Prevenir e/ou controlar as doenças imunopreveníveis através de coberturas vacinais				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Atingir cobertura vacinal de 90 % contra influenza na população maior de 60 anos e demais grupos prioritários	2022 - 2025 Imunizar 90% da popução dos grupos prioritários conforme estabelecido pelo Ministério da Saúde.	Sensibilizar profissionais de saúde e incentivar a definição de estratégias locais para adesão dos grupos prioritários; Levantamento dos idosos acamados e asilados para a realização de vacinação na residência ou casa de repouso; adquirir insumos necessários à Campanha; aumentar a divulgação através da mídia; estabelecer parcerias com outras Secretarias, hospitais e com o setor privado de saúde;	Porcentagem de cobertura vacinal nos grupos prioritários estabelecidos pelo Ministério da Saúde.	
Ampliar cobertura vacinal na população de adolescente. (11 a 19 anos).	2021 - 2025 Imunizar 90% dos adolescentes de acordo com o calendario nacional de vacinação	Desenvolver trabalho conjunto com o Programa Municipal de DST/AIDS nas atividades com o público adolescente (Saúde Prevenção na Escola – SPE); Negociar com a Diretoria de Ensino a implantação da solicitação da declaração vacinal nas escolas estaduais; Estimular a discussão do problema durante as reuniões intersetoriais, buscando estratégias para melhorar o acesso e adesão dos adolescentes à vacina; Desenvolver campanha de divulgação da vacinação contra HPV, Hepatite e Meningite C através da midia e materiais de publicidade (cartazes, folders).	Porcentagem de Cobertura vacinal na população de adolescente.	
Promover Campanha de Multivação de acordo com as estratégias estabelecidas pelo Ministério da Saúde.	2022 - 2025 Alcançar 90% das coberturas vacinais de acordo com o calendário nacional de vacinação da criança.2	Garantir a logistica necessária para distribuição de vacina, insumos e impressos de registro para as Unidades de Saúde; Divulgar a Campanha através da midia e distribuição de folders e cartazes; Estabelecer estratégias para adesão da população a campanha.	Percentual de cobertura vacinal alcançada de acordo com a meta	

Ampliar a proporção de vacinas selecionadas do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de dois anos de idade - Pentavalente (3ª dose), Pneumocócia 10-valente (2ª dose), Poliomielite (3ª dose) e Tríplice viral (1ª dose) - com cobertura vacinal preconizada	2022 - 2025 ampliar 90% de cobertura	Garantir a logística necessária para a distribuição de vacinas para as Unidades de Saúde; disponibilizar os insumos e impressos necessários para a aplicação e registro das vacinas; digitar mensalmente no API as doses de vacinas aplicadas em cada Unidade de Saúde, inclusive hospitais e clínicas privadas do município; monitorar quadrimestralmente a cobertura vacinal, a fim de detectar baixas coberturas e instituir oportunamente ações de correção do problema; estabelecer ações sistemáticas de convocação de faltosos, através de telefone, aerograma e visita domiciliar; garantir funcionamento da sala de vacinal 7 às 17 horas continuamente; estimular o desenvolvimento de ações educativas para pais/ responsáveis sobre a importância da vacinação nas Unidades de Saúde;	Proporção das vacinas selecionadas com a cobertura vacinal preconizada	
Objetivo: Garantir a adequada conservação dos imunobiológicos através de investimentos em rede de frio				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Garantir manutenção preventiva das Câmaras Frias	2022 - 2025 garantir 100% do funcionamento e conservação dos equipamentos visando a conservação dos imunobiológicos.	Elaboração de projeto constando a logistica da rede frio do municipio e nescessidade de manutenção preventiva. Garantir a emissão de laudo de manutenção preventiva pelo prestador de serviço;	Número de manutenções preventivas realizadas ao ano. Número de manutenção preventiva/corretiva.	
Adquirir caixas térmicas, bobinas de gelo reciclável , termômetros e geladeiras	2022 - 2023 aquisição de ficharios para salas de vacina. 2022 - 2025 aquisição de caixas térmicas/ bobina de gelo reciclavel e termometros	Solicitação de compra de 02 ficharios para as salas de vacina.	Números de material e equipamento adquirido no ano.	
Objetivo: Investir na capacitação dos profissionais na área de Imunização e sala de Vacinas				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**

Promover capacitação para os profissionais envolvidos na área de imunização.	2022- 2025 realizar 02 capacitações por ano para os profissionais	Elaborar cronograma anual de capacitações na área de imunização; Promover capacitação em Sala de Vacinas para enfermeiros e auxiliares de enfermagem; Manter as equipes atualizadas quanto a normas técnicas, mudança de protocolos e situações especiais (novas vacinas e situações de surtos/ epidemias);	Número de capacitações realizadas.	
Supervisionar salas de vacinas.	2022- 2025 realizar 02 visitas ao ano nas salas de vacina.	Elaborar cronograma anual de visitas; Visitar as salas de vacina conforme cronograma; Elaborar relatório técnico com diagnósticos e propor ações que atendam as exigências do Programa Nacional de Imunização.	Nº de visitas realizadas.	
Objetivo: Promover atualização anual dos técnicos que atuam no nível central do setor de imunização				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Capacitar e atualizar equipe técnica da Vigilancia Epidemiológica Municipal de acordo normas do Programa Nacional de Imunização.	2022 - 2025 realiar 02 capacitações para os profissionais envolvidos na imunização.2	Garantir participação dos técnicos do nível central em eventos de atualização; Promover reuniões técnicas com discussões de normas do Programa Nacional de Imunização.	Número de treinamentos realizados;	
Doenças e Agravos Transmissíveis				
Objetivo: Manter e aprimorar Vigilância Epidemiológica das Doenças e Agravos Transmissíveis				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Intensificar a vigilância de Doenças e Agravos transmissíveis.	2022 - 2025 - 100%	Intensificar a parceria com os Núcleos Hospitalares de Epidemiologia (NHE), SCIH - Serviço de Controle de Infecção Hospitalar, Laboratórios e Unidades de Saúde visando aumento de notificações e investigação de casos. Promover reuniões técnicas com os profissionais dos núcleos hospitalares de epidemiologia (NHE) e SCIH, visando melhoria da qualidade das notificações e investigação de casos; Elaborar material educativo sobre agravos transmissíveis conforme a situação epidemiológica e/ou necessidade e campanhas.	Número de reuniões técnicas realizadas com os núcleos hospitalares de epidemiologia (NHE), SCIH, Laboratórios e Unidades de Saúde.	

		Elaborar Plano de Contingência para o enfrentamento do coronavirus; Elaborar Manual de Recomendação aos Profissioanis da Atenção Básica sobre Higienização e Uso de Equipamento de Proteção Individual; Capacitar todos os profissionais da rede para uso dos EPIs; Disponibilização dos Equipamentos de Proteção Individual adequados aos riscos ocupacionais; Aquisição de insumos para atendimento gerado pela pandemia da COVID-19; Aquisição de teste rápido e Kit para realização do exame RT-PCR; Aquisição de equipamentos para o enfrentamento da COVID-19; Aquisição/elaboração de folder e banner ; Credenciamento do Centro de Triagem COVID-19, exclusivo para atendimento das Sindome Gripal; Contratação de Recursos Humanos para suprir a demanda da rede; Parceria com o Estado para adequação do laboratório IAL para realização dos exames RT-PCR; Articulação ensino serviço, para implantação do TELESSAUDE		
Participar e realizar capacitações para profissionais de saúde sobre Doenças e Agravos Transmissivéis.	2022 - 2025 realizar 01 capacitação aos profissionais envolvidos	Organizar e implementar capacitações sobre as DAT (após avaliação da situação epidemiológica, transcendência e magnitude do agravo) para os profissionais do setor público e privado.	Número de treinamentos realizados.	
Divulgar informações sobre as Doenças e Agravos Transmissíveis conforme a situação epidemiológica do municipio.	2022 - 2025 - 100%	Divulgar informes sobre as DAT prioritárias, mais incidentes e/ou segundo a transcendência, magnitude e potencial de disseminação conforme a situação epidemiológica do agravo aos serviços de saúde e para imprensa oficial local;	Número informes enviados.	
Objetivo: Manter a vigilância das doenças respiratórias agudas visando ações oportunas de prevenção e controle				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**

Intensificar a vigilância das doenças agudas de transmissão respiratória (DATR) .	2022 - 2025 - 100%	Investigar casos/surtos notificados de doenças de transmissão respiratória; Monitorar a ocorrência de casos e surtos, implementando as medidas de prevenção e controle recomendadas pelo CVE e SVS; Realizar coleta de exames em casos de surto quando indicado, e realizar medidas de prevenção e controle. Garantir notificação e acompanhamento de portadores de agravos e doenças de transmissão respiratória. Monitorar o envio das planilhas de Boletim Semanal com o objetivo de identificar e orientar os serviços que não estão notificando e implementar ações de vigilância em relação aos casos suspeitos e surtos da doença;	Número de casos/surtos notificados de doenças de transmissão respiratória;	
Manter vigilância de acordo com o Programa Nacional de Controle de Sarampo.	2022 - 2025 - 100%	Manter a notificação semanal negativa/positiva de sarampo nos serviços de saúde e enviar ao GVE; Incluir a referida notificação na Analise Situacional.	Número de notificação negativa/positiva.	
Manter a vigilância das Meningites;	2022 - 2025 - 100%	Notificar 100% dos casos suspeitos; Realizar quimioprofilaxia em todos os casos suspeitos ou confirmados (laboratorial ou clínico) de doença meningocócica e por Haemophilos; Estimular a coleta de amostras biológicas (sangue e/ou liquor) para realizar a identificação do agente etiológico.	Número de casos suspeitos/ confirmados; Número de casos confirmados/números de quimioprofilaxia Número de casos confirmados por cultura	
Objetivo: Doenças transmitidas por Vetores e Acidente Anti-rábico humano				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Manter vigilância e controle da Doença Raiva Humana	2022 - 2025 notificar 100%	Capacitar as unidades de saúde para identificação e notificação de acidente antirrábico humano; Disponibilizar tratamento profilático de pré-exposição com vacinas indicadas para profissionais com risco de exposição ao virus da raiva; monitorar coleta, envio de amostras para titulação sorológica e avaliação de soroconversão.	Números de notificações de acidente antirrábico humano/ inidicação de sorovacinação;	
Objetivo: Adotar medidas efetivas de prevenção e controle ao Aedes aegypti				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**

Manter as açoes de combate, conforme preconizado pelo Programa Nacional de Controle da Dengue/ Chikungunya e Zika	2022 - 2025- 50 agentes de endemias	Manter a estrutura operacional para os agentes combate de endemias e agentes comunitários de saúde; Produzir material de informação e divulgação para as atividades de controle vetorial; Adquirir equipamentos de proteção individual; Disponibilizar material de consumo para as ações de controle vetorial; Realizar visita Casa a Casa em 100%; Elaborar cronograma de supervisão; Capacitar a equipe; Contratar Recursos Humanos de acordo com a necessidade, inclusive contrato emergencial em situações epidêmicas; mantendo o quadro efetivo de acordo com o estabelecido pelo Ministério da Saúde de 01 Agente de Saúde para 800 a 1000 habitantes. Estabelecer rotina de Supervisão de equipes;	Número de visita casa a casa realizada; Número de supervisões realizada; Números de casos de doenças transmitidas pelo aedes aegypti; Número de treinamentos realizados;	
Realizar atividades educacionais de Informação e divulgação a população sobre Dengue/ Chikungunya e Zika	2022 - 2025 100%	Manter a estrutura operacional para os agentes combate de endemias e agentes comunitários de saúde; Produzir material de informação e divulgação para as atividades de controle vetorial; Adquirir equipamentos de proteção individual; Disponibilizar material de consumo para as ações de controle vetorial; Realizar visita Casa a Casa em 80%; Elaborar cronograma de supervisão; Capacitar a equipe; Contratar Recursos Humanos de acordo com a necessidade, efetivo de acordo com o estabelecido pelo Ministério da Saúde de 01 Agente de Saúde para 800 a 1000 habitantes.inclusive contrato emergencial em situações epidêmicas; mantendo o quadro efetivo Estabelecer rotina de Supervisão de equipes;	Número de atividades realizadas;	
Manter o índice Predial abaixo de 1% conforme preconizado pelo Ministério da Saúde.	2022 - 2025 realizar três a avaliações de densidade larvárias ao ano	Realizar ações de controle do vetor Aedes aegypti: casa a casa; Bloqueio de criadouros; Nebulização e ações educativas. Realizar tres LIRAa (levatamento Rápido do Indice de Infestação por Aedes aegypti) ao ano.	IP= Imóveis positivos/ Imóveis pesquisados x 100 Número de LIRAa realizados ao ano.	
Número de ciclos com o mínimo de 80% de cobertura de imóveis visitados para controle vetorial da dengue	2022 - 2025 realizar 04 ciclos ao ano	Realizar, através dos agentes comunitários de saúde (ACS) e agentes combate de endemias (ACE), seis visitas ao ano a 80% dos imóveis de cada área de abrangência.	Nº de ciclos com no mínimo 80% de cobertura de imóveis visitados	

Estabelecer procedimentos integrados para realização das ações de vigilância visando a prevencao e identificação de complicações relacionadas à infecção pelo vírus Zika, no pré-natal, parto, pós-parto e puericultura nos primeiros três anos de vida.	2022 - 2025 100%	Orientar as gestantes a evitar horários e lugares com presença de mosquitos. Utilizar sempre que possivel roupas que protejam partes expostas do corpo, como braços e pernas. Alertar a gestante e acompanhante sobre medidas de controle vetorial (eliminar na casa possíveis criadouros do mosquito), limpeza dos terrenos, descarte apropriado do lixo e materiais e utilização adequada da água.Orientar as gestantes a utilizar repelentes com avaliacao de um profissional de saude, disponibilizando o mesmo para as gestantes de baixa renda. Permanecer em locais com barreiras para entrada de insetos, preferencialmente locais com telas de proteção, mosquiteiros ou outras barreiras disponíveis. Investigar e registrar na Caderneta ou Cartão da Gestante, assim como no prontuário da mulher, a ocorrência de infecções, rash cutâneo, exantema ou febre, orientando-a a procurar um serviço de saúde adequado caso apresente estes sinais e sintomas. Orientar sobre a utilização de preservativos em todas as relações sexuais, não apenas para evitar a possível transmissão sexual do vírus Zika, mas para a prevenção de infecções sexualmente transmissíveis e da transmissão vertical de HIV, sífilis e hepatites virais.	Numero de casos confirmados de Zika; Numero de gestantes com Zika.	
Objetivo: Reduzir a incidência de casos de Dengue, bem como os óbitos por dengue				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**

Manter as açoes de combate a dengue, conforme preconizado pelo Programa Nacional de Controle da Dengue	2022 - reposição de 50 ACEs no quadro funcionários; terceirizar 100% das ações de bloqueio e nebulização - BN e ampliar a cobertura dos bloqueios e controle de criadouros - BCC para 80% dos casos positivos da dengue 2023 - 2025 manutenção das equipes e realizar BCC e BN em 80% dos casos positivos	Realizar bloqueio mecânico em casos confirmados; Realizar bloqueio químico em nos casos confirmados; Realizar busca ativa de casos suspeitos e/ou positivos;	Número de bloqueios mecânico e quimico em relação ao número de casos confirmados Número de visitas casa a casa e de vigilância e controle digitadas no SISAWEB	
Intensificar Vigilância aos casos de Dengue reduzindo a morbimortalidade;	2022 - 2025 - 01 capacitação ao ano para médicos e enfermeiros; investigação de 100 % dos óbitos por dengue; realização de 05 ações educativas por mês	Capacitar médicos e enfermeiros da atenção básica e urgência e emergência para o manejo clínico. Realizar busca ativa de casos suspeitos e/ou positivos pela Atenção Básica; Realizar notificação imediata; Criar pontos estratégicos de atendimento clinico em situações epidêmicas; Garantir realização de exames (hemograma e sorologia); Realizar investigação de 100% dos óbitos por Dengue; Manter a população informada quanto aos sinais e sintomas da doença e atual situação epidemiológica, por meio de:visita com orientação, mídia, palestra, reuniões, mesa redonda, carro de som, vídeos, rede social, etc.	Número de capacitações realizadas; Número de sorologia realizados X 100 / Número de notificações; Número de óbito investigados X 100 / Número de notificações; Número de sorologia realizada X 100 / Número de notificações; Número de ações educativas.	
Prevenção e Controle das Infecções relacionadas a Serviços de Saúde				
Objetivo Especifico: Melhorar a vigilância das infecções relacionadas a serviços de saúde				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**

Intensificar Vigilância das Infecções Hospitalares e clinicas do municipio;	2022 - 2025 - Notificar 100% dos surtos de infecção hospitalar; Analisar 100% das planilhas de infecção hospitalar; Realizar 02 reuniões e 01 capacitação anuais com representantes dos núcleos de CCIH dos hospitais locais; Solicitar relatórios de 100% dos pacientes colonizados com bactérias multiresistentes	Detectar e investigar surtos de infecções hospitalares; Capacitar profissionais sobre prevenção e controle de infecções em serviços de saúde; Analisar planilhas de Vigilância das infecções hospitalares e encaminhar ao GVE. Realizar reuniões periódicas com os Serviços de Controle de Infecção Hospitalar do município e GVE. Solicitar relatórios de pacientes colonizados com bactérias multiresistentes.	Número de notificações de surto; Indicadores de planilha de Vigilância de Infecção Hospitalar; Número de treinamentos realizados; Número de reuniões realizadas; Números de relatórios solicitados; Número de reuniões realizadas; Número de capacitações realizadas	
Doenças Transmitidas por Água e Alimentos				
Objetivo: Aprimorar a vigilância das Doenças Transmitidas por Água e Alimentos				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Intensificar vigilância e controle dos agravos prioritários de transmissão hidrica e alimentar.	2022 - 2025 - 100% de surtos notificados; 01 capacitação anual para serviços de saúde; 01 capacitação anual para escolas;	Aprimorar os serviços para notificação e controle dos os agravos prioritários de transmissão hídrica e alimentar. Detectar precocemente e intervir na ocorrência de casos/surtos de doenças de transmição hídrica e alimentar (DTHA) notificados à VE; Manter a articulação com os laboratórios particulares e conveniados para notificarem as amostras positivas para agentes etiológicos que constam na lista de possíveis agentes de surtos; Capacitar creches, escolas, instituições públicas e particulares através das atividades do IEC; Manter o Monitoramento de Doença Diarréica Aguda através do Boletim Semanal de Diarréia.	Número de capacitações realizadas; Número de notificações de surto;	
Tuberculose e Hanseníase				
Objetivo: Controlar a Tuberculose e eliminar a Hanseníase. Reduzir o diagnóstico tardio da tuberculose e hanseníase				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**

Controlar a tuberculose e eliminar a Hanseníase e reduzir o diagnóstico tardio.	2022 - 2025 Alcançar que 100% dos casos notificados sejam tratados	Aumentar a busca ativa da tuberculose e hanseniase com avaliação de contatos. Incentivar o diagnóstico precoce; Realizar a busca ativa e vigilância dos contatos intradomiciliares, sintomáticos respiratórios e dermato-neurológicos; Monitorar dados e indicadores de cura, abandono, óbitos no intuito de ampliar a cura de casos; Incentivar a busca ativa de casos de tuberculose e hanseníase pelas Unidades de Saúde Notificantes (UBS, ESF, UPA e Hospitais); Estimular, capacitar e divulgar protocolos para o atendimento da tuberculose e hanseníase com a rede de saúde e outros órgãos de saúde; Realizar a avaliação dos contatos promovendo a quimioprofilaxia; Garantir o tratamento com medicação, deslocamento, assistência médica especializada, transferência para níveis terciários e outros se necessario; Manter a população informada quanto aos sinais e sintomas da doença e atual situação epidemiológica.	Porcentagem de produção de Busca Ativa por unidade e geral; Número de capacitações para profissionais; Percentual de avaliação contatos intradomiciliares; Percentual de cura; Percentual de abandono; Percentual de óbitos; Percentual de resistência medicamentosa; Percentual de tratamento supervisionado iniciado e sua efetividade; Indicador de detecção; Indicador de óbito e incapacidades.	
Ampliar a proporção de cura dos casos novos de hanseníase diagnosticados nos anos das coortes	2022 - 2025 - ampliar 100% a proporção de cura	Avaliar a efetividade dos esquemas de tratamento de hanseníase. Analisar a qualidade de assistência aos pacientes com hanseníase. Analisar variações geográficas e temporais no percentual de cura da hanseníase. Identificar situações de insuficiência que possam indicar a necessidade de estudos especiais e medidas de intervenção. Contribuir para a avaliação operacional e de impacto do programa de prevenção e cura da hanseníase, bem como para o delineamento de estratégias de melhorias. Subsidiar processos de planejamento, execução, monitoramento e avaliação das ações e serviços públicos relativos à atenção e ao controle da hanseníase. Garantir o tratamento com medicação, deslocamento, assistência médica especializada, transferência para níveis terciários e outros se necessario;	Proporção de cura dos casos novos de hanseníase	

Ampliar o número de contatos intradomiciliares examinados de novos casos de hanseníase	2022 - 2025 - ampliar 90% o número de contatos	Realizar a busca ativa e vigilância dos contatos intradomiciliares, sintomáticos respiratórios e dermato-neurológicos; Garantir exame dermatoneurológico de todos os contatos intradomiciliares dos casos novos detectados; Garantir a vacina BCG-ID (Bacilo de Calmette-Guërin) para contatos intradomiciliares sem presença de sinais e sintomas de hanseníase no momento da avaliação, independentemente de serem contatos de casos Paucibacilares (PB) ou Multibacilares (MB).	Número de contatos intradomiciliares examinados de hanseníase por local de residência atual, entre os casos novos diagnosticados nos anos das coortes - (PB) diagnosticados no ano anterior ao da avaliação e MB diagnosticados dois anos antes do ano de avaliação / nº de contatos intradomiciliares registrados de hanseníase por local de residência atual, entre os casos nvos em determinado local e diagnosticados nos anos das coortes - PB diagnosticados no ano anterior ao ano da avaliação e MB diagnosticados dois anos antes do ano de avaliação	
Ampliar a cura de casos novos de tuberculose pulmonar por critério laboratorial	2022 - 2025 - ampliar 90% o número de cura	Garantir o aceso do paciente ao tratamento, favorecendo a adesão; sensibilizar e capacitar os profissionais para o tratamento supervisionado; Organizar local e fluxo para observação da tomada diária da medicação; Organizar o fluxo de atendimento do doente na unidade; Definir e implantar protocolo para o controle dos contatos e visitas domiciliares; Verificar os meios de transporte para realização das visitas domiciliares.	Total de casos novos de tuberculose pulmonar bacilífera curados/ total de casos novos de tuberculose pulmonar bacilífera diagnosticados * 100	
Garantir a realização de exame anti-HIV nos casos novos de tuberculose	2022 - 2025 garantir 100% dos exames aos pacientes com HIV	Realizar teste rápido anti-HIV na primeira consulta;	Total de casos novos de tuberculose com exame anti-HIV realizado/ total de casos novos de tuberculose diagnosticados no ano * 100	
Centro Municipal de Prevenção e Diagnostico em DST/AIDS				
Objetivo geral : Garantir a gestão da área técnica de DST/AIDS e a execução anual de 95% da PAM - Programação de Ações e Metas para o controle da epidemia de DST/AIDS no Município				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**

Execução do do recurso financeiro	2022-2025: Utilizar o recurso proviniente do Ministério da Sáude - Fundo a Fundo - 95%	Articular intra e intersetorialmente as ações; Implementar a gestão compartilhada em DST/Aids com 100% das áreas, gerenciais ; monitorar 100% dos indicadores na PAM e outros sistemas; Identificar 100% das demandas, articular e dar encaminhamentos, em conjunto as gerenciais ; Garantir que 100% das areas tecnicas /gerenciais de DST/Aids participem de eventos cientificos; Realizar 100% de manutenção dos equipamentos da areas tecnicas/ gerenciais de DSt/Aids ; Garantir a manutenção da frota de veiculos das gerenciais de DST/Aids	Percentual de execução da PAM; percentual de metas cumpridas; percentual de trabalhadores que participaram de capacitações e eventos; percentual de equipamentos e veículos em funcionamento; numero de ONGs trabalhando com populações mais vulneráveis	

Objetivo geral : Manter a vigilância e aumentar o diagnóstico precoce das DST/HIV/Aids

Objetivo Específico	Meta	Ações	Indicadores Acompanhamento	Avaliação
Implementar ações de vigilância epidemiológica para monitorar a epidemia de DST/HIV/Aids e transmissão vertical do HIV e Sífilis, no Município. Estimular o aumento do diagnóstico das DST e do HIV, visando atingir o índice de prevalência do Ministério da Saude	2022-2025: Ação realizada durante o ano, periodocidade trimestralmente	Monitorar sistematicamente os casos de DST/HIV/Aids e implementar ações de prevenção e controle com estímulo ao diagnóstico precoce do HIV	Número de exames anti –HIV realizados (tanto positivos quanto negativos) Coeficiente de mortalidade por HIV Aids	
	2022-2025: Ação realizada durante o ano, periodocidade mensalmente	Monitorar óbitos por HIV/Aids buscando informações para subsidiar estratégias de prevenção;	Número de óbitos por HIV / Investigados	
	2022-2025: Ação realizada durante o ano, periodocidade mensalmente	Monitorar a realização de testes anti - HIV e sífilis no município (laboratórios públicos e privados)	Número de testes realizados	
	2022-2025: Ação realizada durante o ano, periodocidade mensalmente	Estimular a notificação de casos pelos consultórios particulares	numero de pacientes particulares retirando medicação	
	2022-2025: Ação realizada durante o ano, periodocidade mensalmente	Monitorar as ações de prevenção de acidente ocupacional com material biológico visando a redução da transmissão de HIV/hepatites/sífilis por esta via	SAE - Siclom (Sistema Logistico de controle de medicação.	

	2022-2025: Ação realizada durante o ano, periodocidade mensalmente	Monitorar a transmissão vertical de doenças sexualmente transmissíveis	Número de transmissão vertical por Sifilis / HIV / Hepatites	
	2022-2025: Ação realizada durante o ano, periodocidade mensalmente	Capacitar quanto ao diagnóstico, notificação e investigação das DST/HIV/Aids e sífilis congênita. Promover educação continuada para a equipe multiprofissional das Unidades de saúde	SAE - Monitoramento das UBS/ESF	
	2022-2025: Ação realizada durante o ano, periodocidade bimestralmente	Intensificar a parceria com os núcleos hospitalares de epidemiologia (NHE) e CCIH, visando aumento de notificações e investigação de casos	Número de reuniões realizadas entre núcleos e vigilância.	
Monitorar o número de pacientes HIV + com 1º CD4 inferior a 200 cel/mm³	2022-2025: Ação realizada durante o ano, periodocidade mensalmente	Intensificar a busca ativa dos pacientes maiores de 15 anos.	Nº de indivíduos residentes > 15 anos, infectados pelo HIV e virgens de tratamento antirretroviral, com contagem inicial de CD4 abaixo de 200 cel/mm³ / nº de indivíduos > 15 anos, infectados pelo HIV e virgens de tratamento antirretroviral, que realizaram a primeira contagem de	
Objetivo geral: Melhorar o diagnóstico precoce das hepatites virais				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Diminuir o índice de diagnóstico tardio das hepatites virais B e C	2022-2025: 20%	Realizar Campanha de Diagnóstico das Hepatites Virais anualmente;	Número de campanhas realizadas	
	2022-2025: 100%	Manter rede efetiva para diagnóstico e atenção as hepatites virais	Coeficiente de detecção de Hepatite B e C; Nº de de teste sorologico anti HCV realizados	
Objetivo geral: Reduzir a subnotificação dos casos de hepatite B e C no município				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Diminuir as sub notificações - das hepatites virais B e C	2022-2025: 100%	Manter ações de comunicação sobre a prevenção, transmissão e tratamento das hepatites virais B e C;	Nº de casos de hepatites virais B e C notificados no SINAN	
	2022-2025: 100%	Utilizar a comunicação permanente para divulgação das informações quanto a forma de prevenção e a importância da testagem sorológica para diagnóstico precoce	Taxa de prevalência das hepatites virais por área de abrangência e ano da testagem sorológica	

2022-2025: 100%	Manter a vigilância, com estimulo à parcerias com consultórios particulares	Nº de busca ativa realizada	
2022-2025: 100%	Realizar capacitação direcionada aos profissionais de saúde da rede pública	Lista de presença	
2022-2025: 100%	Controlar e analisar as listagens dos laboratórios com marcador sorológico reagente para hepatite B ou C, e monitorar a notificação do caso	Nº de casos de hepatites virais B e C notificados no SINAN	
2022-2025: 100%	Monitorar e analisar periodicamente o banco de dados (SINAN), verificando inconsistências, para redirecionamento das ações	Número de inconsistências/ mês	

Diretriz 22: Aprimorar o controle das doenças endêmicas, parasitárias e zoonoses, melhorando a vigilância à saúde, especialmente no combate do mosquito *Aedes aegypti* e demais arboviroses, raiva e leishmaniose.

Unidade de Vigilância de Zoonoses

Objetivo: Aprimorar o Programa de Posse Responsável e Controle de Populações Animais, para diminuir o abandono dos mesmos em vias públicas e reduzir o número de notificações de acidentes por mordeduras de cães e gatos

Objetivo Específico	Meta	Ações	Indicadores Acompanhamento	Avaliação
Manter e aprimorar programa de Posse Responsável e Controle de Populações Animais, ampliar o numero de chipagem de 2.000 ano para 7.000	2022-2.000 chipagem 2023-3.000 chipagem ,2024- 4.000 chipagem, 2025-5.000 chipagem	Diminuir o numero previsto de 7.000 para 5.000 em relação àaquisição de microchip ao ano para atender a população de animais jovens e animais vindos de outras cidades; Realizar Campanhas Educativas sobre o tema, junto à população	Números de animais chipados no período	
Ampliar o numero de castração/mês o número de animais atendidos no Programa de Castração em parceria com o Projeto PP e o castramovel	2022 = 200 2023= 250 2024= 300 2025= 350	Disponibilizar as castrações para animais de áreas de transmição da LVC e LVA, priorizando aqueles que pertencem às famílias de baixa renda aprovadas no Cadastro Único da Assistência Social; Castrar os animais em situação de risco e proveniente de maus tratos	Número de animais castrados no período	
Garantir transporte adequado dos animais atendidos pelo Centro de Controle de Zoonoses.	2022-2025: 90% de atendimento de denúncias.	Adquirir veículo tipo utilitário para transporte dos animais.	número de veículo adquirido.	

Atendimeto das denúncias de animais de grande porte soltos em vias públicas	2022-2025: 100% das denúncias	Atendimento de reclamações com agilidade em conjunto com a policia militar , realizar rondas na regioes onde existe maior numero de animais soltos.	número de animais apreendidos .	
Incentivar, através de campanhas e feiras a adoção de animais	2022-2025: 6 feiras de adoção anualmente	Promover campanhas de estímulo a adoção de cães, incluindo as redes sociais.	Número de Campanhas realizadas; Número de cães doados.	
Objetivo geral : Prevenir e manter vigilância sobre a leishmaniose visceral americana				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Manter as ações de diagnóstico de LVC	2022 - 04 veículos 6.000 amostras coletadas 2023-9.600 amostras coletadas 2024- 13.200 amostras coletadas 2025- 15.000	Adquirir 04 veículos equipados com mesa de atendimento para a realização do procedimento de coleta de sangue e chipagem do animal; Coletar amostras sangue de cães com suspeita clínica de leishmaniose; Realizada Teste rápido em amostras de sangue coletados pela UVZ; Encaminhar amostras positivas para confirmação de diagnóstico ao Laboratório de Referência do Estado.	Número de amostras coletadas e examinadas Número de amostras positivas com confirmação de diagnóstico; Veículos adquiridos.	
Realizar Inquérito Sorológico Canino no raio de 200 metros do cão positivo.	2022-2025: 70% dos casos notificados	Coletar sangue dos cães das áreas estabelecidas; Proceder as ações de diagnóstico para com as amostras coletadas.	Número de cães notificados X 70 / 100	
Monitorar de forma intra e intersetorial os animais que se encontram em tratamento de LVC.	2022-2025: 100% de acompanhentos dos cães em tratamento	Acompanhar o tratamento de cães com diagnóstico de LVC. Mediante relatório enviados por Médico Veterinário/ Clinica particular.Atuação junto ao Ministério Público para encaminhamento dos casos de	Número de cães tratamento x 100/100	
Divulgar de forma intra e intersetorial as ações educativas de controle da LVA para a população.	2022-2025: 1 campanha anual e manejo ambiental em todos os casos humanos notificados	Realizar Campanhas Educativas de conscientização e prevenção da LVA; Produzir materiais educativos para distribuição a população. Realizar, em parceria com VEM, Secretaria de Meio Ambiente e PRUDENCO, ações de Manejo Ambiental;	Número de Campanhas realizadas; Número de material educativo produzido. Número de manejo ambiental	
Objetivo geral: Monitorar o Controle da Raiva no Estado de São Paulo				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**

Enviar 100% das amostras pactuadas para diagnóstico da raiva em 109 cães e 34 de gatos, conforme solicitação da Vigilancia Estadual	2022-2025: 100% das amostras	Coletar e enviar amostras de cérebro de cães e gatos para pesquisa de circulação do vírus rábico.	Número de amostras enviadas de cães e gatos	
Enviar os morcegos coletados para diagnóstico de raiva, conforme demanda	2022-2025: 100% das amostras	Coleta e envio de amostras de morcegos com suspeita clínica de raiva	Número de amostras de morcego enviadas	
Manter a Vacinação continua para cães e gatos com atendimento na sede e em conjunto com ações de coletas de sangue e chipaem.	2022-8.550 caes e gatos vacinados 2023-12.100 caes e gatos vacinados 2024-15.700 caes e gatos vacinados 2025- 17.500 caes e	Vacinar cães e gatos do município	Números de cães vacinados por período	
Objetivo geral : Controlar zoonoses e diminuir riscos de acidentes com animais peçonhentos ou venenosos				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Manter e aprimorar as ações de controle e prevenção de contaminações e acidentes com animais sinantrópicos.	2022-2025: 100% das denúncias	Realizar ações educativas junto à população; Registrar as denúncias recebidas por telefone, e-mail, ou no balcão de atendimento; Fazer visitas para atendimento da denúncia.	Número de ações educativas realizadas; Número de denúncias registradas; Número de atendimento à denúncias;	
Vigilância Epidemiológica				
Objetivo: Adotar medidas efetivas de prevenção e controle ao Aedes aegypti.				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Produzir materiais informativos para as ações educativas de prevenção à Dengue	2022 - 2025 - Realização de 02 Campanhas anuais; Produção de 60.000 folhetos, 50 faixas e 40.000 de outros (folders, cartilhas, cartazes, etc.) ao ano.	Produzir campanha publicitária (cartaz, folhetos, filipetas, outros). Adquirir material educativo para as equipes	Campanha produzida e número de material produzido	

Identificar e proteger o profissional - Agentes de Combate a Endemias	2022 - 2025 - Aquisição de uniforme, locação de vestimentade segurança para ação de nebulização, calçado de segurança, toalha de mão e banho, luva nitrilica,máscara respiratória facial inteira, filtro quimico.	Aquisição de uniforme, locação de vestimentade segurança para ação de nebulização, calçado de segurança, toalha de mão e banho, luva nitrilica,máscara respiratória facial inteira, filtro quimico	Número de uniformes/EPIs adiquiridos por espécie;	
Manter equipe exclusiva para atendimento das demandas das equipes e das denúncias da população	2022 - Adquirir 02 veículos utilitários para o atendimento de demandas e denúncias;(se houver financiamento e/ou emenda) atendimento de 95 % das demandas e 100% das denúncias; 2023 - 2025 - atender 95 % das demandas e 100% das denúncias	Fazer vistorias em imóveis de imobiliárias (casas fechadas), Caixas dágua, lajes e outros locais de difícil acesso para o agente na visita comum; Atender denúncias que impliquem em presença de criadouros de vetores e animais peçonhentos, entre outros.	Número de demanda realizadas X 100 / Número de demandas registradas; Número de denúncias atendidas X 100 / Número de denúncias registradas	
Manter e aprimorar ações educativas junto as equipes de ACE.	2022 - 2025 - Realizar 24 reuniões de superviores de equipe; Realizar 06 atividades de reciclagem para os agentes;	Capacitar, discutir e melhorar as atividades da equipe	Número de atividade realizadas	
Objetivo: Controlar e manter o índice de infestação dentro das metas estabelecidas pelo PNCD.				

Objetivo Específico	Meta	Ações	Indicadores Acompanhamento	Avaliação
Manter o índice Predial abaixo de 1, abaixo da média nacioal	2022 - 2025 - 100% de visitas nos imóveis que fazem parte do IB	Realizar ações intersetoriais com o objetivo de eliminação de criadouros em residências, locais de estudo e de trabalho.	Número de visitas nos imóveis que faz\em parte da amostragem a serem digitados no SISAWEB.	
Realizar tres levantamentos de índice de Breteau no ano	2022 - 2025 - Pactuada 100% de Avaliações de densidade larvárias conforme o MS	Realizar levantamento amostral de índice de infestação de larvas em todo o município. Dar ampla divulgação dos resultados na mídia.	Realização dos levantamentos de índice de Breteau	
Objetivo: Reduzir a incidência de casos de Dengue, bem como os óbitos por dengue.				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Realizar bloqueios mecânico e químicos casos confirmados	2022 - 2025 - manter 80% dos bloqueios mediate aos casos confirmados.	Realizar bloqueios mecânico e químico através das equipes de Agentes Comunitários de Saúde e Agentes combate de Endemias	Número de bloqueios mecânico e quimico em relação ao número de casos confirmados	
Capacitar os profissionais da atenção básica e urgência	2022 - 2025 - Treinar 80% da equipe multiprofissionis das unidades	Capacitar médicos e enfermeiros da atenção básica e urgência e emergência para o manejo clínico.	Número de profissionais capacitados	
Realizar busca ativa de casos suspeitos e/ou positivos em todas as vistorias a imóveis	2022 - 2025 - realizar 80% das visitas casa a casa durante o ano	Em todos os imóveis visitados por Agentes Combate as Endemias e Agentes Comunitários de Saúde efetuar-se a busca ativa por casos suspeitos e confirmados.		
Objetivo: Prevenir e controlar ocorrência de outros vetores (Culex sp, Anopheles sp) e animais nocivos (Aranha, escorpiões, caramujos, pombos, cobras, ratos, carrapatos etc.)				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**

Atender as denúncias registradas nos canais de comunicação disponibilizados à população	2022 - 2025 - atender 100% das denúncias	Atendimento de reclamações por agentes de combates as endemias/agentes comunitários de saúde e agente de apoio de zoonose no prazo de 5 (cinco) dias úteis, com a indicação de medidas profiláticas	Número de reclamações atendidas	
Realizar as atividades de controle de vetores e outros animais nocivos em situações de risco à saúde pública.	2022- 2025 - realizar 100% das reclamações	Indicação de medidas profiláticas (aplicação inseticidas químicos ou alternativos) e retirada de possíveis criadouros no momento das visitas domiciliares	Número de atividades desenvolvidas (Aplicação de produtos domissanitários	
Objetivo: Monitorar as doenças transmitidas por vetores e reduzir a letalidade das mesmas				
Objetivo Específico	**Meta**	**Ações**	**Indicadores Acompanhamento**	**Avaliação**
Manter e aprimorar a vigilância das doenças transmitidas por vetores e outras zoonoses .	2022 - 2025 - investigar 100% dos casos	Rever plano de contingência da dengue e enviar para apreciação do Conselho Municipal de Saúde	Número de notificações/ investigações adequadamente preenchidas / Lista de presença nas capacitações / Lista de exames dos laboratórios recebidas / Obter um hospital referencia para leishmaniose	
		Estimular a melhoria da qualidade das notificações/investigações realizadas pelos serviços de saúde		
		Investigar 100% dos casos suspeitos notificados de dengue com complicações, FHD e óbitos		
Realizar investigação e profilaxia dos atendimentos de acidente anti-rábico notificados baseados no protocolo do Instituto Pasteur	2022 - 2025 - investigar 100% dos casos. Realizar 100% dos exames de titulação	Monitorar a ocorrência das doenças de notificação compulsória (DNC) transmitidas por vetores e outras zoonoses		
		Investigar 100% dos atendimentos Anti-rábicos Humanos notificados	Lista de presença na capacitação Número de exames de titulação realizados	
		Manter a oferta de tratamento profilático de pré – exposição com vacinas indicados para profissionais com risco de exposição ao vírus da raiva		
		Monitorar banco de dados de titulação de casos pré-exposição		